



Netzwerk und Partner | 15. April 2026

Demografielücke voraus!

Warum internationale
Rekrutierung jetzt zählt –
und wie sie gelingt



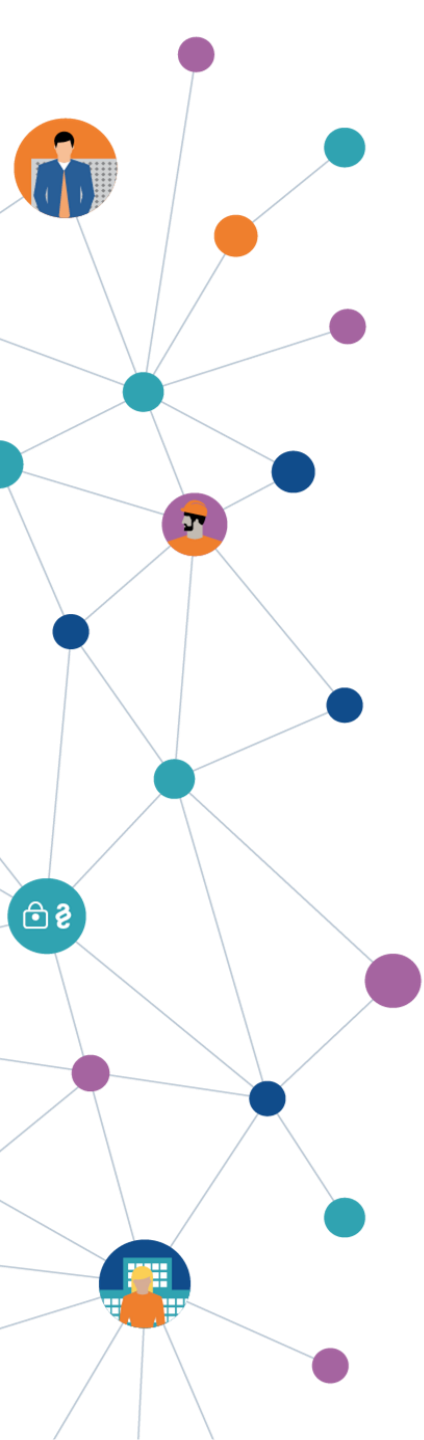
Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

Wir heißen Sie herzlich Willkommen!





Worum geht es heute? Sie erfahren...:

... worauf sich Betriebe demografisch einstellen müssen.

... wie Sie sich dem Thema „Fachkräfte aus dem Ausland“ praktisch nähern.

... wie das Unternehmen Kreuzpointner die Fachkräftelücke füllt.

... welche Einreisewege das Fachkräfteeinwanderungsgesetz bietet.

... wie Sie qualifizierte Beschäftigte im Ausland finden können.

... was Arbeitgeber*innen beim Beschäftigen internationaler Fachkräfte beachten sollten.

Der demografische Wandel steht außer Frage. Aber wie drastisch wird sich die Fachkräftelücke auswirken?



Demografischer Wandel

Ökonomen rechnen mit rasantem Anstieg des Fachkräftemangels

Die Boomer gehen in Rente, und die Betriebe finden kaum Ersatz. Schon bald dürfte sich die Situation am Arbeitsmarkt erheblich verschärfen, wie eine Studie zeigt. Einzelne Berufe sind besonders betroffen.

14. Juli 2025, 07.09 Uhr • 2 Min



EXKLUSIV MINT-Report

Fachkräftelücke könnte Investitionen verzögern

20.05.2025 • 05:01 Uhr

In den sogenannten MINT-Berufen fehlen in Deutschland viele Fachkräfte: Etwa 163.600 Arbeitsplätze sind unbesetzt, wie der nationale MINT-Report zeigt. Es fehlt vor allem im Bereich Energie und Elektro. [Von Moritz Rödle](#). | [mehr](#)



vbw – Die bayerische Wirtschaft

[Fachkräftemangel bleibt für Unternehmen trotz Strukturkrise wichtig](#)

Die vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. diskutierte im Rahmen des Kongresses „Zukunft gestalten: Kommunale Arbeitsmärkte und...“ vor 3 Wochen

Prognose von IAB-Forschern

Bis 2060 fünf Millionen Arbeitskräfte weniger

05.05.2023 • 16:06 Uhr

Experten zufolge werden in den kommenden Jahrzehnten deutlich weniger Arbeitskräfte zur Verfügung stehen. Trotz Zuwanderung werde der deutsche Jobmarkt stark schrumpfen, so das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. | [mehr](#)



FR FR.de

Fachkräftemangel kostet Milliarden: Deutschland hat „Jahre verpennt“ – was es jetzt braucht

Der Fachkräftemangel trifft die deutsche Wirtschaft – und kostet Milliarden. Beim Kampf gegen den Engpass haben Unternehmen gepennt...

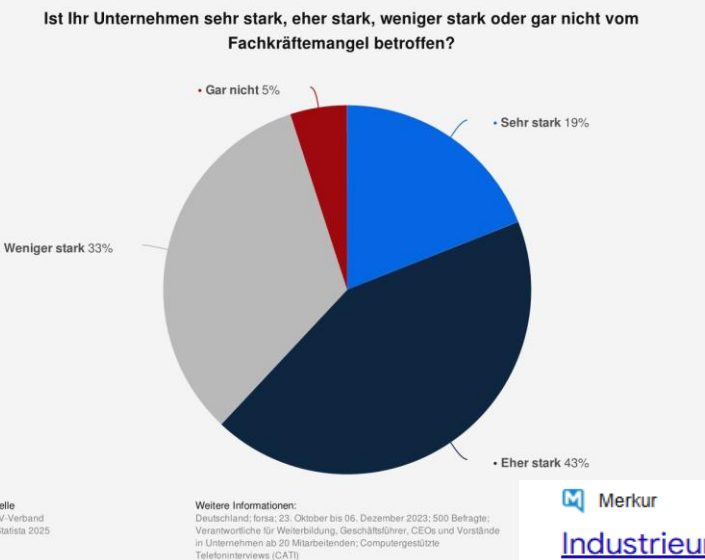
18.08.2025

Umfrage

84 Prozent der Betriebe beklagen Mangel an Fachkräften

Die Arbeitslosigkeit in Deutschland steigt kontinuierlich seit Jahren. Doch das betrifft nur einen Teil des Arbeitsmarkts. Der andere ist gekennzeichnet vom Fachkräftemangel.

6. Mai 2025, 13.40 Uhr • 1 Min



Startseite > Wirtschaft

Fatale Einstellung zu ausländischen Arbeitern könnte Deutschland Milliarden kosten

07.05.2025, 06:56 Uhr

Von: [Jana Stäbener](#)

Merkur

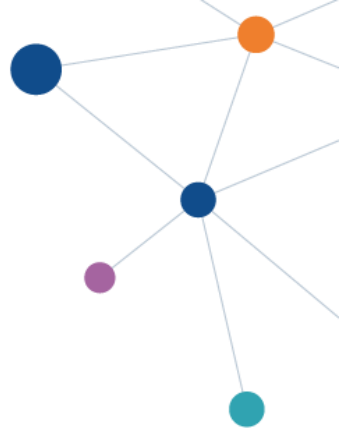
[Industrieunternehmen rutscht wegen Fachkräftemangel in die Insolvenz – wie geht es weiter?](#)

Weil ein Unternehmen Stellen nicht nachbesetzen kann, ist es in eine finanzielle Schieflage geraten. Wie geht es für Betrieb und Mitarbeiter...

15.10.2025



Wie trifft der Demografische Wandel Ihren Betrieb?



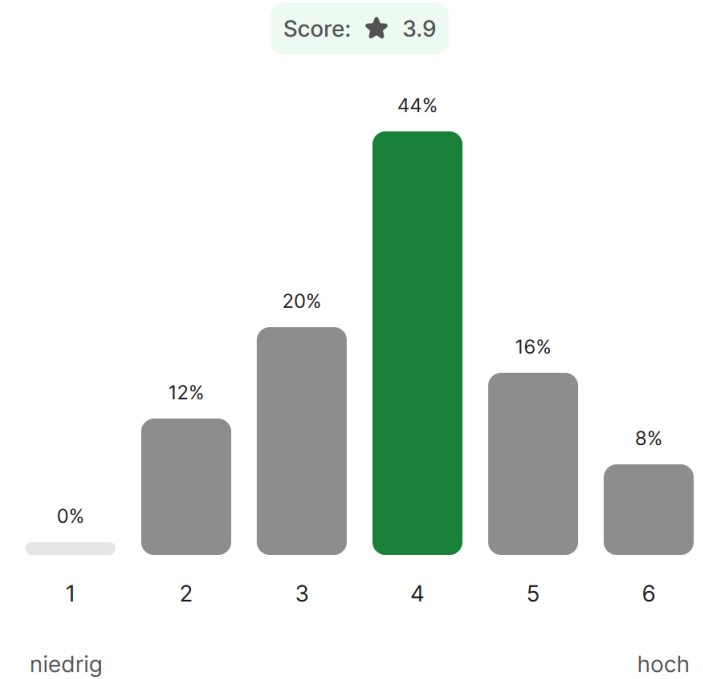
Join at
slido.com
#8171 405

Slido: Ergebnisse

In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

- Öffentlicher Nahverkehr
- IHK
- Dienstleister
- Energie- und Infrastrukturunternehmen
- Fachkräftesicherung
- IT & Engineering Services
- Weiterbildung, Unternehmensberatung
- Elektro
- Personalgewinnung im Ausland
- Dienstleistung
- Maschinenbau
- Beratung
- dienstleistung
- Freizeit und Gastronomie
- Verkehr
- Baubranche
- IHK**
- Dienstleistung
- Verwaltung

Wie schätzen Sie Ihren aktuellen Fachkräftebedarf ein?

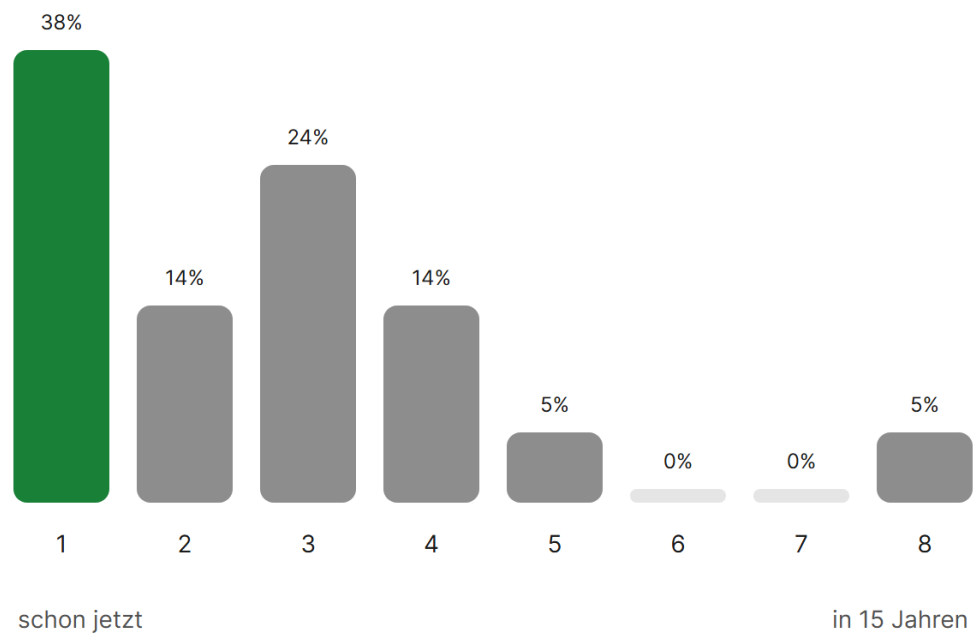




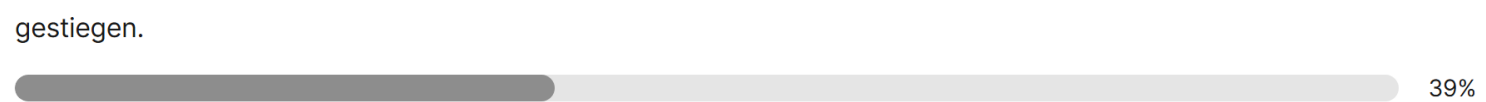
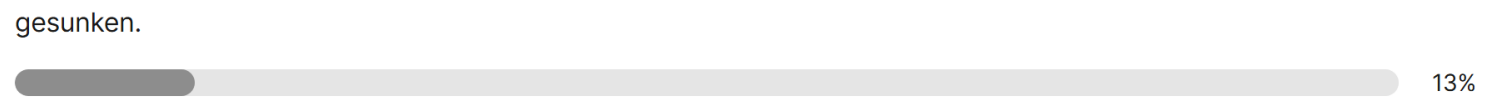
Ab wann kommen Sie nicht mehr ohne internationale Fachkräfte aus?

Slido: Ergebnisse

Score: ★ 2.6



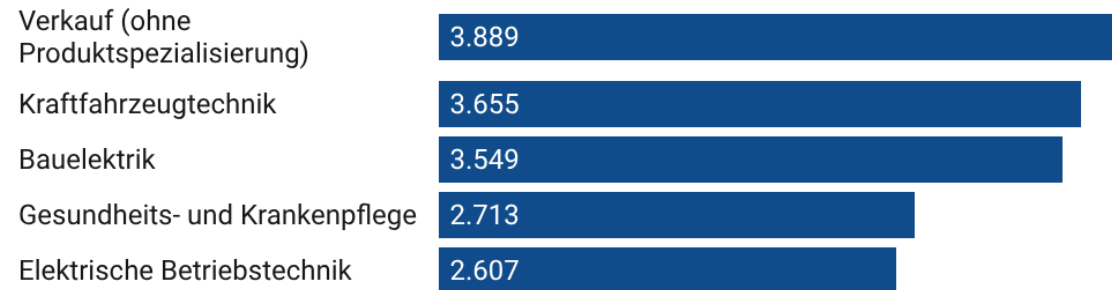
Ihr Fachkräftebedarf ist in den letzten zwei Jahren...



Schon heute sind erste Anzeichen deutlich spürbar - Der Blick auf die aktuelle Lage in Bayern

Top-5 Engpassberufe auf Fachkraftniveau, Bayern

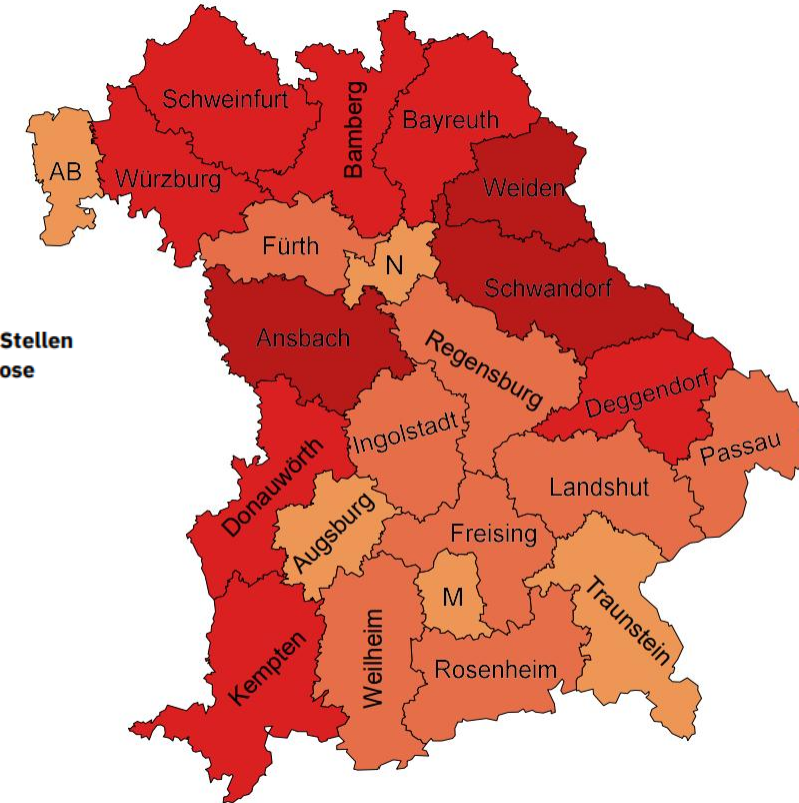
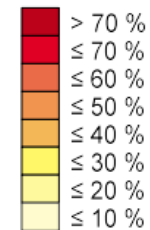
Fachkräftelücke, Jahresdurchschnitt 2024/2025



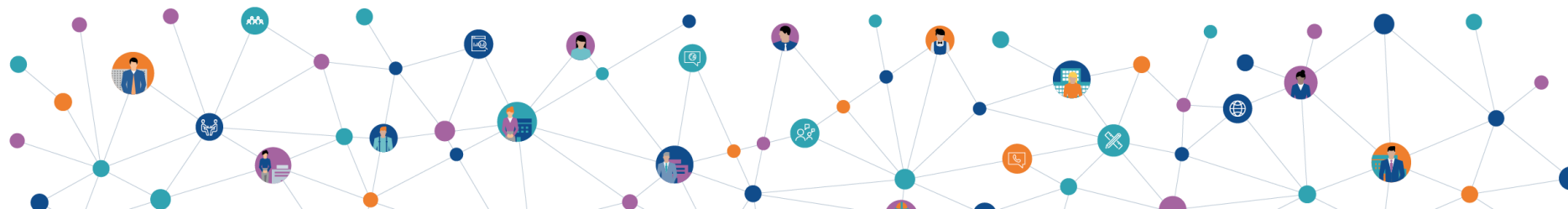
Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose

Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2025 • Erstellt mit Datawrapper

Stellenüberhangsquote: Anteil der Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose nach Arbeitsagenturbezirken, Jahresdurchschnitt 2024/2025

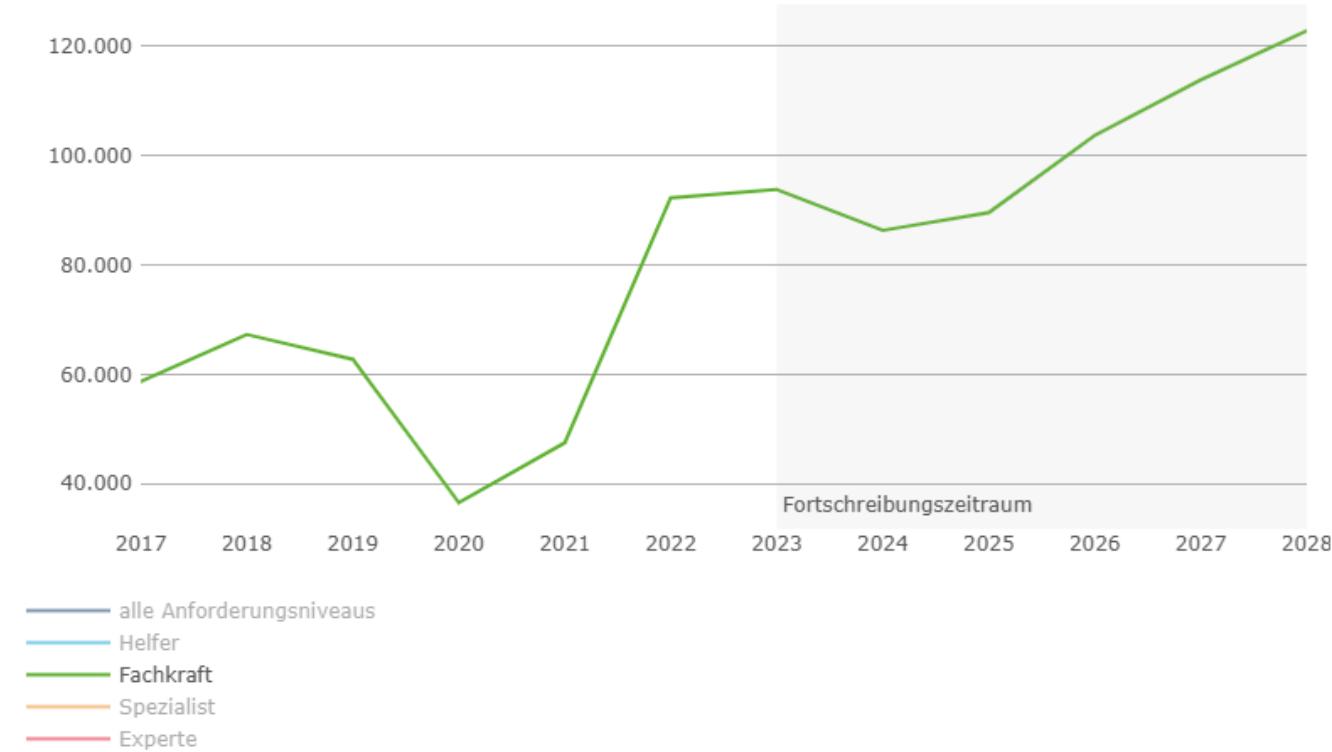


Grafik: KOFA Landersteckbrief Bayern, Daten: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2025

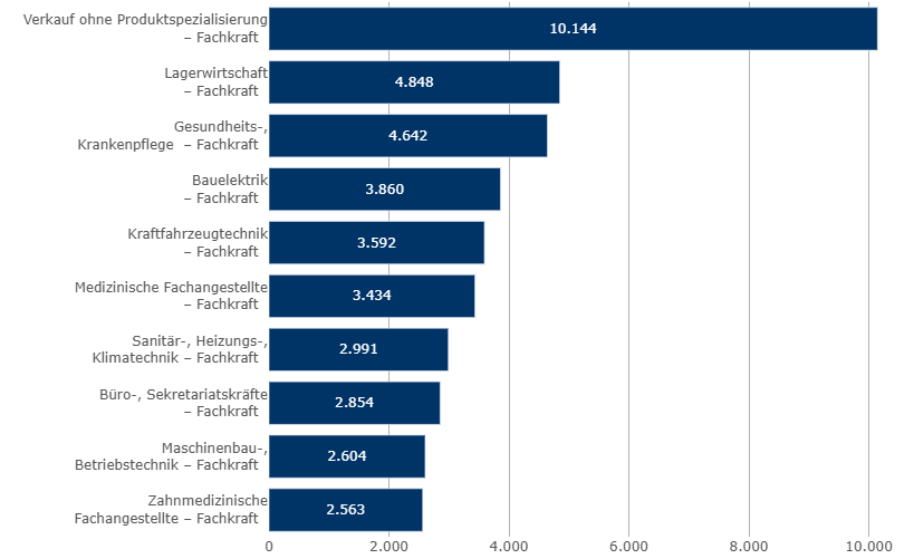


Ein ähnlich drastisches Bild zeichnet der **IHK-Arbeitsmarktradar Bayern** und liefert zudem weitere Details zu den **Fachkräftebedarfen**.

Arbeitskräftelücke, alle Berufe, Bayern

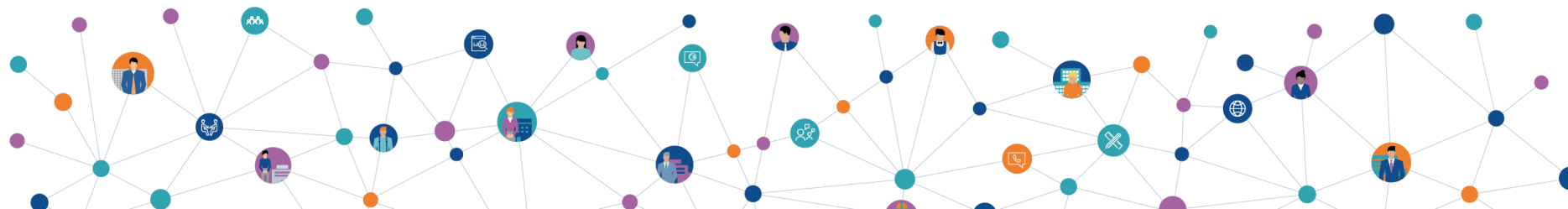


Top 10 Arbeitskräftelücke nach Berufen, Fachkraft, Bayern, 2028



Quelle: IHK Arbeitsmarktradar 2025

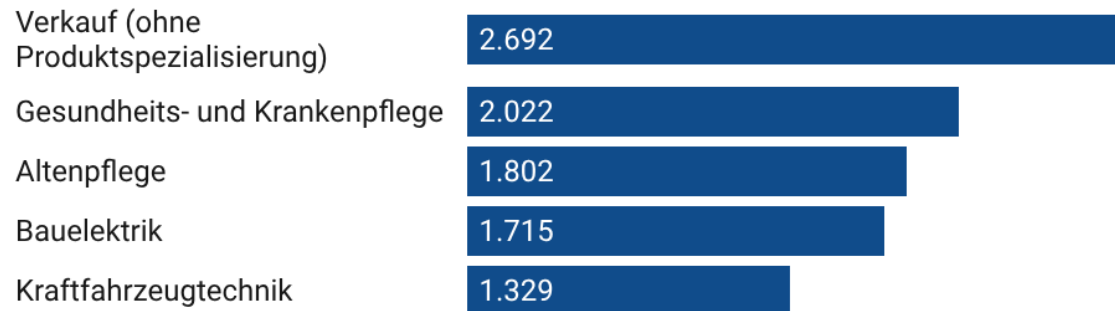
Arbeitskräftelücke: Diese ergibt sich aus der Differenz offener Stellen und der passend qualifizierten Arbeitslosen innerhalb Bayerns.



Auch in Baden-Württemberg zeigt sich ein deutliches Bild der Fachkräftelücke

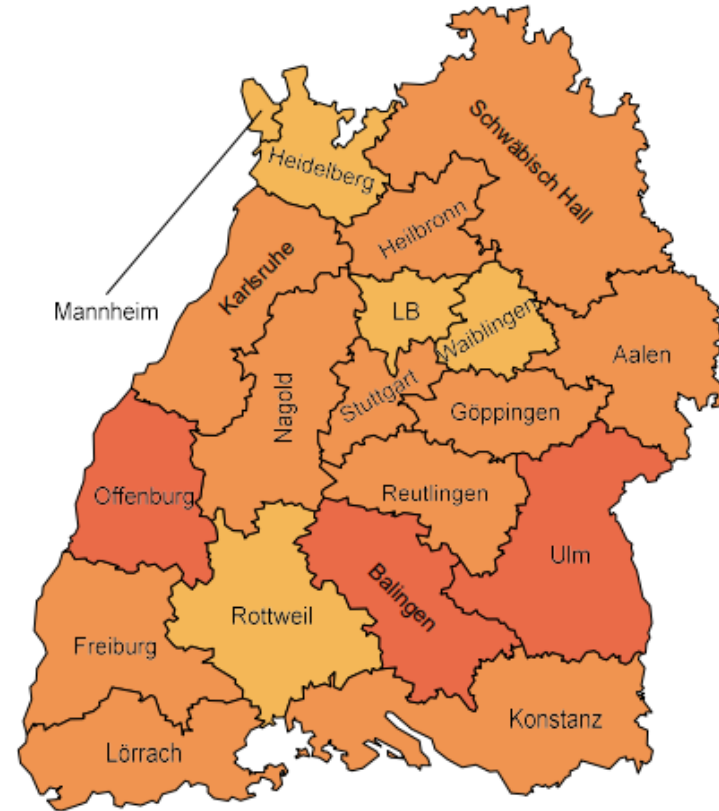
Top-5 Engpassberufe auf Fachkraftniveau, Baden-Württemberg

Fachkräftelücke, Jahresdurchschnitt 2024/2025

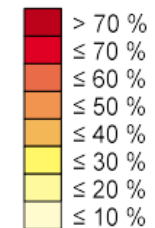


Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose

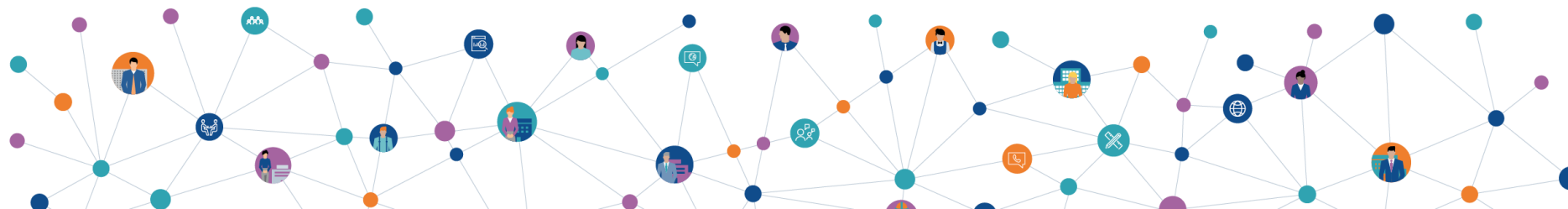
Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2025 • Erstellt mit Datawrapper



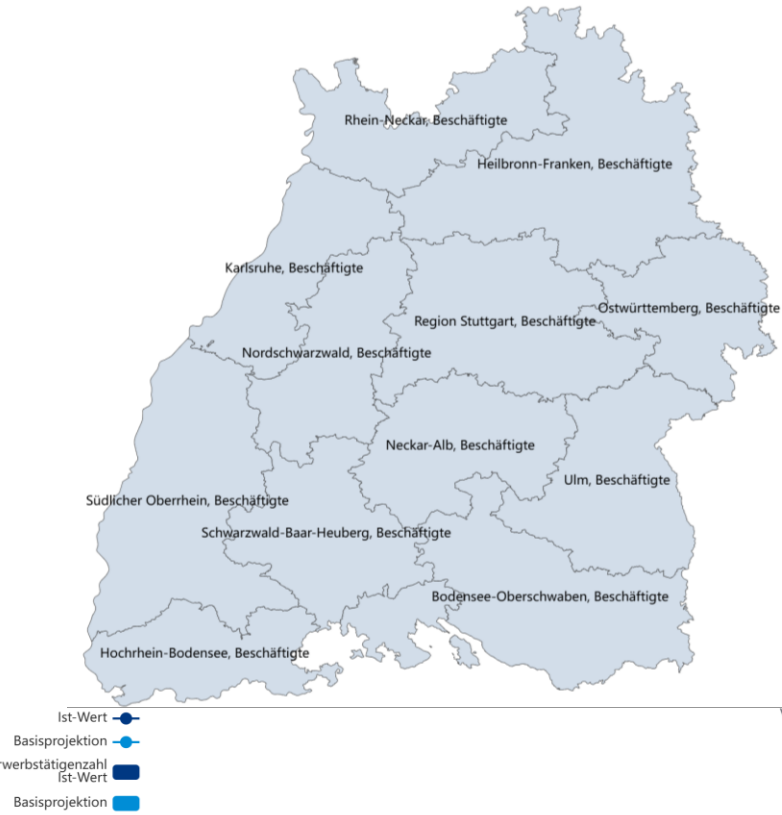
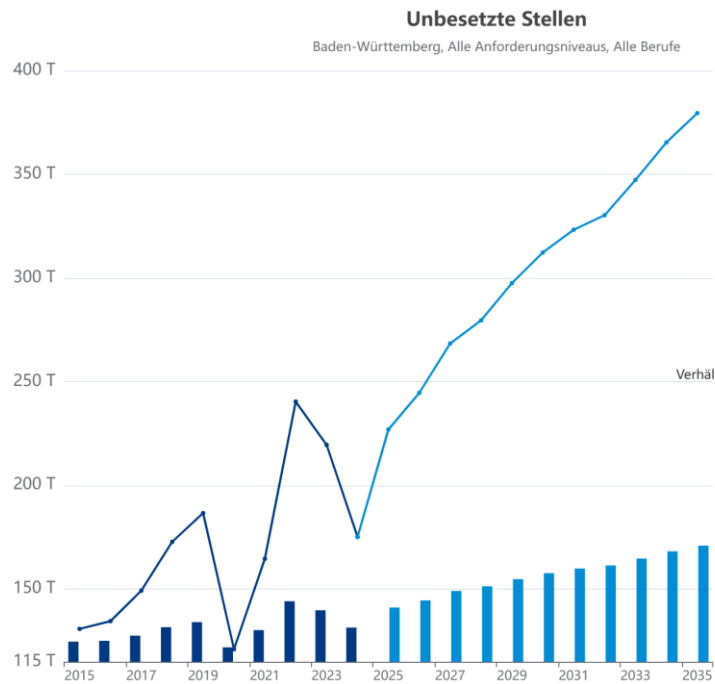
Stellenüberhangsquote: Anteil der Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose
nach Arbeitsagenturbezirken,
Jahresdurchschnitt 2024/2025



Grafik: KOFA Ländersteckbrief Baden-Württemberg, Daten: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2025

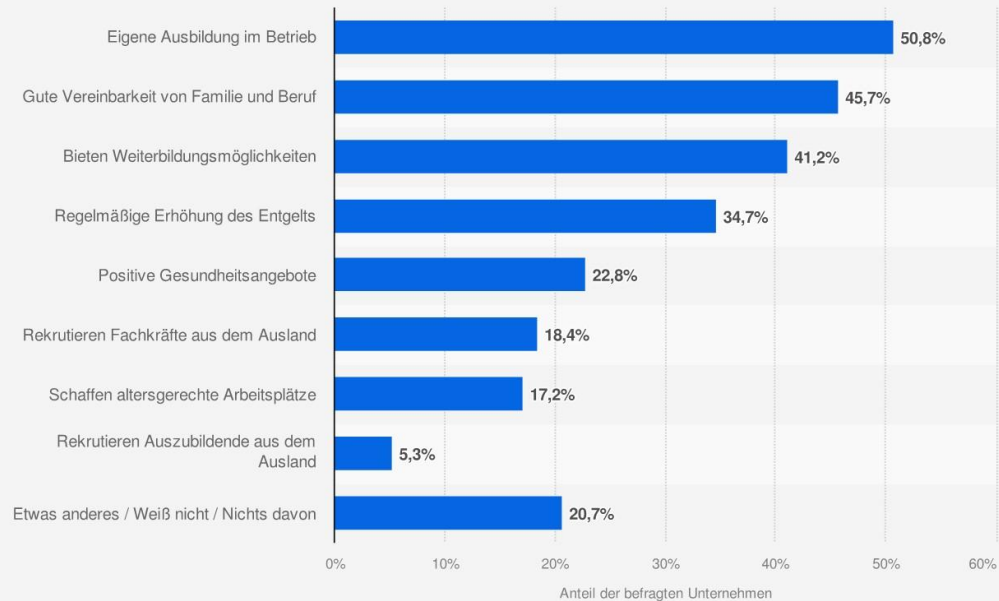


Dem IHK Fachkräftemonitor BaWü sind weitere Berechnungen zu einzelnen Berufsgruppen zu entnehmen – mit gleicher Tendenz



Umfragen zeigen, Unternehmen sind aktuell noch zögerlich beim internationalen Rekrutieren.

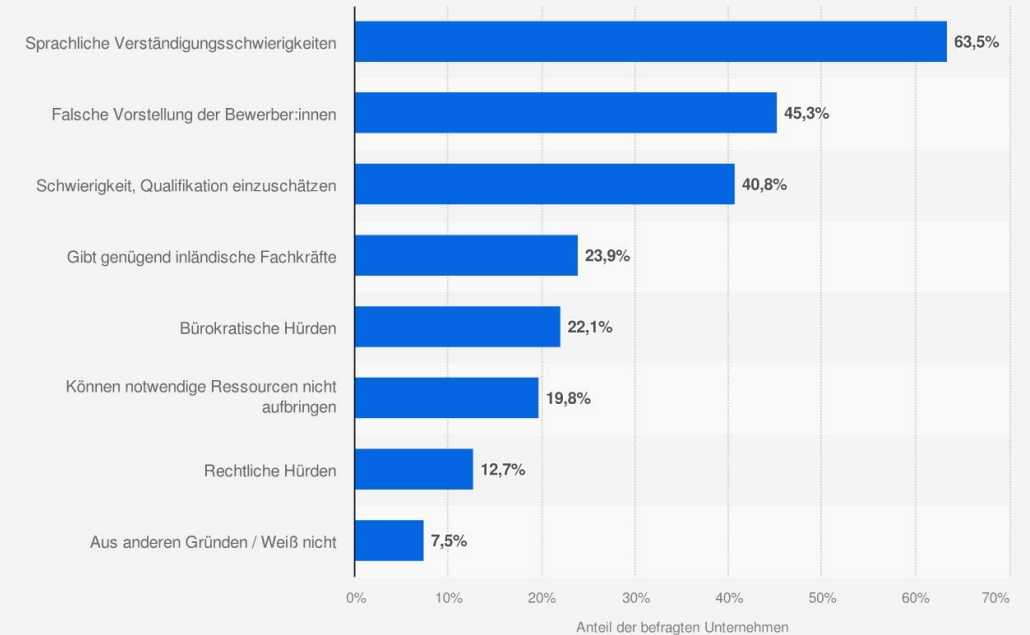
Welche dieser Instrumente nutzen Sie, um Fachkräftengaps in Ihrem Unternehmen zu vermeiden?



Quelle
Bertelsmann Stiftung
© Statista 2025

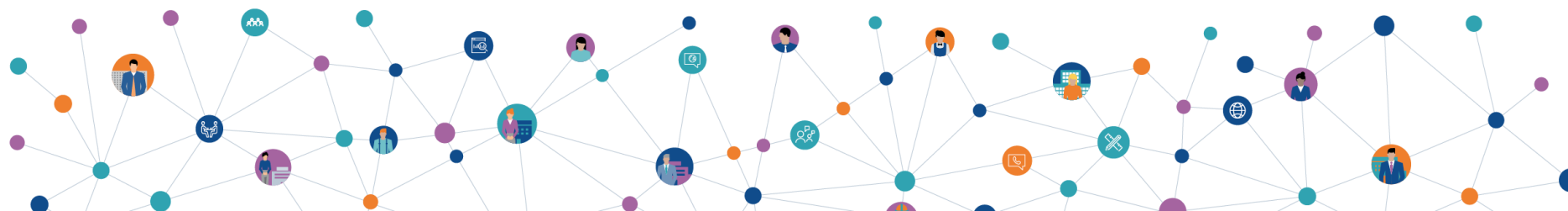
Weitere Informationen:
Deutschland; Civey; 08.06.–06.09.2024; 7.501 Befragte;
Entscheider:innen in Unternehmen mit über 10 Mitarbeitenden; Panel-Befragung

Wieso rekrutieren Sie keine ausländischen Fachkräfte?



Quelle
Bertelsmann Stiftung
© Statista 2025

Weitere Informationen:
Deutschland; Civey; 05.06.–14.06.2024; 500 Befragte; Entscheider:innen
in Unternehmen mit über 10 Mitarbeitenden, die Engpässe haben, aber
keine ausländischen Fachkräfte beschäftigen; Panel-Befragung





Wo finden Unternehmen Anlaufstellen und Unterstützung?

Erste Adresse: Ihre Ansprechpersonen bei den IHKs in der Region



Industrie- und Handelskammer
Bodensee – Oberschwaben

Irina Wöhler

Leitung Welcome Center
Bodensee-Oberschwaben

woehler@weingarten.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
Karlsruhe

Elnur Gurbanov

Bildungsreferent
Internationale
Fachkräfte
elnur.gurbanov@karlsruhe.ihk.de



München und
Oberbayern

Nadine Misbahi

Fachreferentin
Berufsanerkennung

Misbahi@muenchen.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
Reutlingen

Reutlingen | Tübingen | Zollernalb

Svitlana Burmey

Leiterin Welcome
Center

burmey@reutlingen.ihk.de



Heilbronn–Franken

Sabine Schmäzle

Referentin Berufsbildung

Sabine.Schmaelzle@heilbronn.ihk.de



Nordschwarzwald

**Katherine
Gonzalez-Moncada**

Leiterin Welcome Center

gonzalez-moncada@pforzheim.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
Ostwürttemberg

Olusegun Okejimi

Projektbeauftragter
Integration durch
Ausbildung

okejimi@ostwuerttemberg.ihk.de



UBA-Netzwerk

Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung

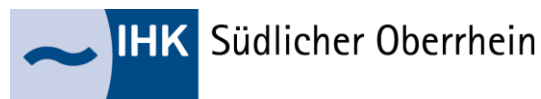


Erste Adresse: Ihre Ansprechpersonen bei den IHKs in der Region



**Martina Bachmann/
Sarah Allgayer**
Projektleiterin Welcome
Center Ulm/Oberschwaben

bachmann@ulm.ihk.de



Petra Zademack
Aus- und
Weiterbildung

Petra.Zademack@freiburg.ihk.de



Sarah Winter
Kordinatorin
Fachkräftesicherung

sarah.winter@schwaben.ihk.de



Ramona Shedrach
Welcome
Center |
Bildung und
Prüfung

shedrach@vs.ihk.de



Sigrit Walsdorff
Abteilungsreferentin
Abteilung Berufliche
Bildung und Fachkräfte

Sigrit.Walsdorff@stuttgart.ihk.de



Claudia Godulla
Fachkräftesicherung
Berufsbildung |
Anerkennung ausländischer
Abschlüsse

claudia.godulla@rhein-neckar.ihk24.de



Michaela Link
Fachkräftesicherung
Berufsbildung |
Anerkennung ausländischer
Abschlüsse

michaela.link@rhein-neckar.ihk24.de





UBA-Netzwerk

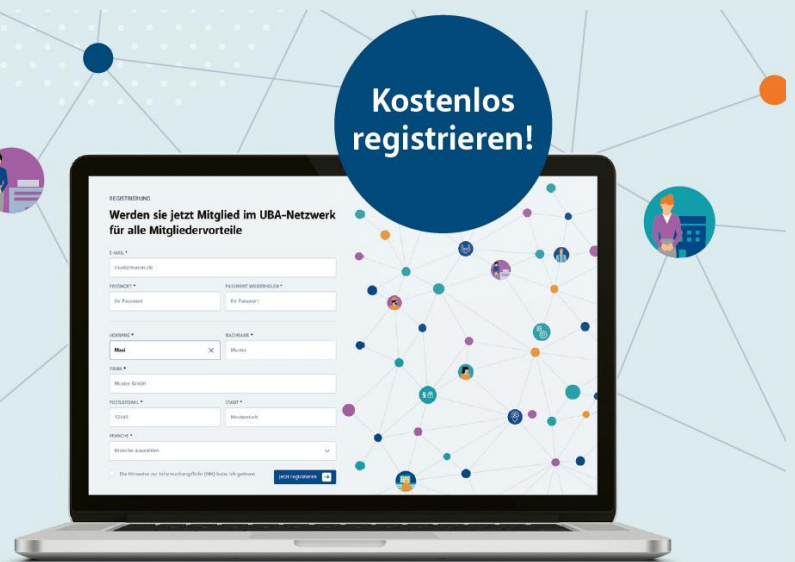
Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung



Kostenlos registrieren!



Jetzt Mitglied werden



ERFAHRUNGS-AUSTAUSCH



VIDEO-TUTORIALS



UBAconnect
Fachkräfte finden über eine Anpassungsqualifizierung

MATCHING-SERVICE



SPRECHSTUNDEN & VERANSTALTUNGEN



FRAGEN STELLEN



LEITFÄDEN & CHECKLISTEN

The background features a light blue network diagram with various colored nodes (teal, orange, purple, blue) and connecting lines. Several circular icons are placed around the central text: a person icon, a location pin, a wrench and screwdriver, a magnifying glass, and a person at a computer.

Wie geht es praktisch mit dem Rekrutieren im Ausland?



Unternehmensinput Kreuzpointner



*Im Gespräch mit Elisabeth Hochhalter
und Katharina Leopold
von Elektro Kreuzpointner GmbH*



Wie können Sie internationale Fachkräfte finden?

... über eine **Stellenanzeige** auf dem Bundesportal „Make it in Germany“ für internationale Fachkräfte
www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/rekrutieren/rekrutierungsweg/stellenanzeige

... Über den **Vermittlungsservice der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)** der Bundesagentur für Arbeit - wenden Sie sich hierfür an den **Arbeitgeberservice** Ihrer Region
www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitgeber-service

... Über **Fachkräfteprojekte der Bundesagentur für Arbeit**
www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/projects-programs

... Über eine **internationale Fachkraft**, die bereits in Ihrem Unternehmen arbeitet und die Freund*innen bzw. Bekannte empfiehlt

... Über **Personaldienstleister*innen**

... Über den **Matching-Service UBAconnect**



Matching-Service: Fachkräfte finden über



WIR BIETEN

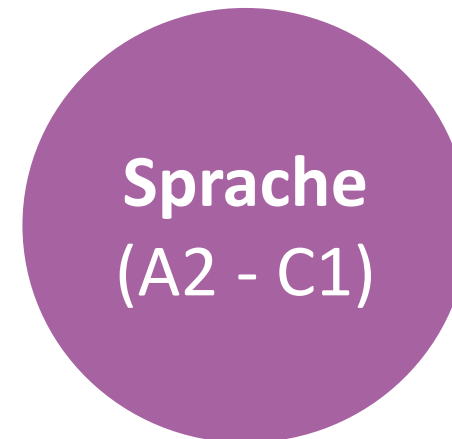
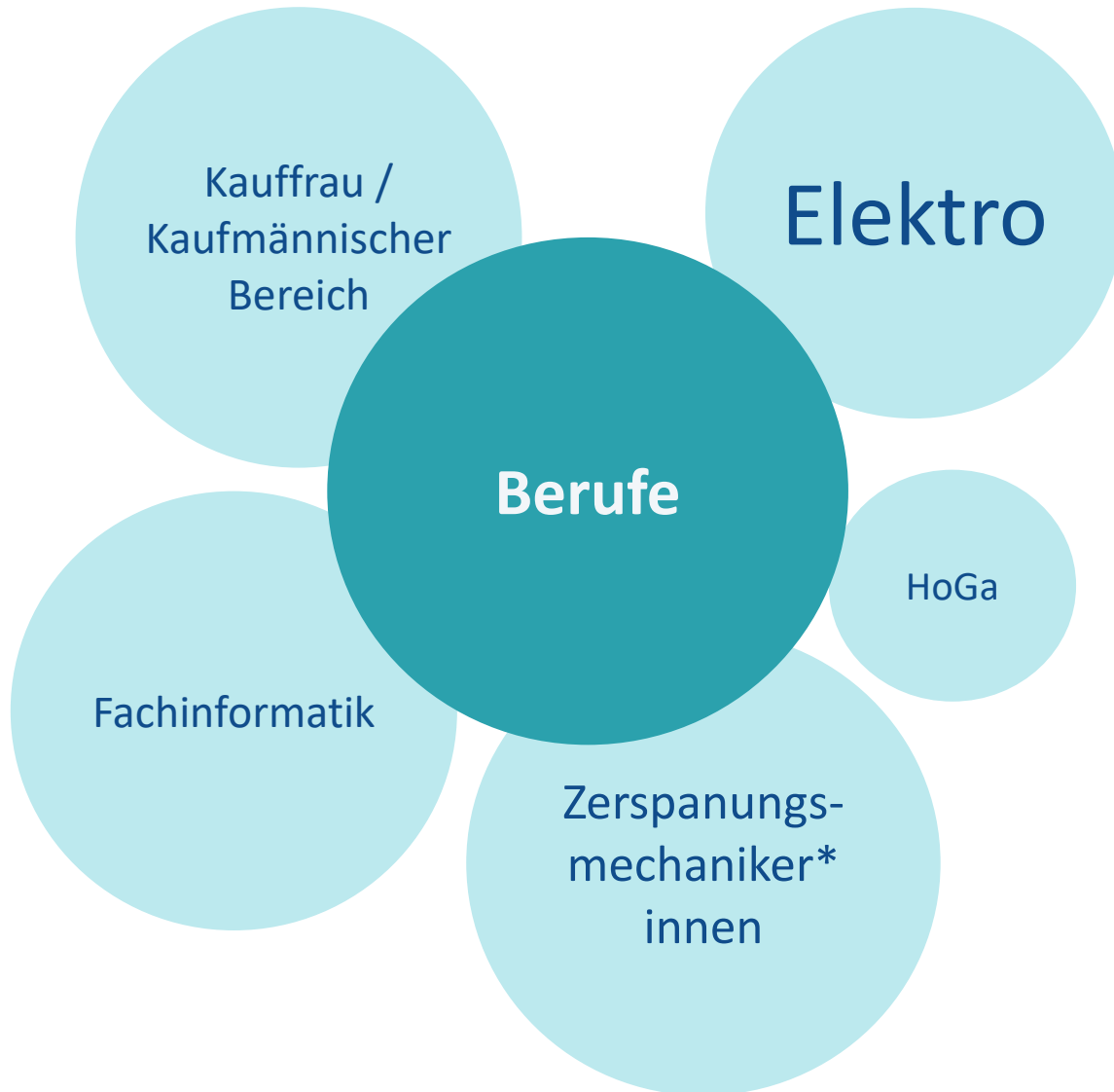
- internationale Fachkräfte
- mit teil-anerkannten Abschlüssen
in IHK-Berufen
- auf der Suche nach Arbeitgeber*innen.



WIR SUCHEN

- Unternehmen, die Fachkräfte suchen
- die bereit sind, diese Fachkräfte zunächst
befristet einzustellen
- und sie auf dem Weg der Qualifizierung zu
begleiten, bis zur vollen Anerkennung des
Berufsabschlusses.

Überblick über die derzeit verfügbaren Fachkräfte bei UBAconnect



Welche Vorteile bietet Ihnen UBAconnect



Fachkraft finden

Möglichkeit, eine gut ausgebildete Fachkraft aus dem Ausland zu finden und diese auch an Ihr Unternehmen zu binden



Qualifizieren & Kennenlernen

Chance, die Fachkraft in Ihrem Unternehmensumfeld kennenzulernen, sie für Ihre Aufgabenbereiche passend zu qualifizieren und zu testen, ob die Zusammenarbeit funktioniert



Beitrag leisten

Unterstützung auf dem Weg der Fachkraft zur vollen Gleichwertigkeit ihres ausländischen Berufsabschlusses

Kostenlos anmelden – Ihr Weg zu UBAconnect

Schritt 1

REGISTRIERUNG

Registrierung für das UBA-Netzwerk

E-MAIL

PASSWORT * PASSWORT WIEDERHOLEN *

Mindestens 8 Zeichen mit einem Großbuchstaben, einem Kleinbuchstaben, einem Sonderzeichen und einer Zahl.

VORNAME * NACHNAME *

FIRMA *

PLZ * STADT *

BRANCHE *

Bitte auswählen

Die [Datenschutzbestimmungen](#) habe ich gelesen.*

[Jetzt registrieren](#)

www.unternehmen-berufsanerkennung.de

Schritt 2: Das Dashboard für Mitglieder

unternehmen
berufsanerkennung

Netzwerk Matching-Service Themen Praxiseinblick Aktuelles [Zum UBA-Netzwerk](#)

UBA-Netzwerk

Dashboard

MITGLIED

- Veranstaltungen
- Sprechstunden
- Video-Tutorials
- Leitfäden & Checklisten
- Mustervorlagen
- Frage stellen - Antwort erhalten
- Mein Profil
- Logout

Hallo **Test User**, willkommen im UBA-Netzwerk

MITGLIEDSSTATUS

25%

DIE NÄCHSTEN SCHRITTE

Wir wollen Sie kennen lernen

Für unseren maßgeschneiderten Service möchten wir Sie kennen lernen. Dafür haben wir Ihnen einige Fragen vorbereitet.

[Fragen beantworten](#)

Der UBA-Newsletter

Immer auf dem aktuellsten Stand mit dem UBA-Newsletter! Hier erhalten Sie wertvolle Informationen zu internationalen Fachkräften und Aktivitäten im Netzwerk.

[Zum Newsletter anmelden](#)

Matching-Service UBAconnect

Erhalten Sie hier Zugriff auf unseren Fachkräfte-Pool! Nehmen Sie mit Ihrem Unternehmen am kostenlosen Matching-Service UBAconnect teil und finden Sie in gesuchten Berufe passende internationale Fachkräfte.

[Unternehmen registrieren](#)

Das Registrieren im Netzwerk ist **kostenlos** und ermöglicht Zugang zu allen Angeboten. Auch der Matching-Service ist mit keinerlei Kosten verbunden

Gesuchte Berufe auswählen und Suchprofil anlegen

Schritt 3: Berufe auswählen

Jetzt UBAconnect freischalten

1 Berufe ————— 2 Unternehmen ————— 3 Abschluss

BERUF SUCHEN

Jetzt UBAconnect freischalten

1 Berufe ————— 2 Unternehmen ————— 3 Abschluss

BERUF SUCHEN

- Elektroanlagenmonteur/ Elektroanlagenmonteurin (IH) ⊕
- Elektroniker für Automatisierungstechnik/ Elektronikerin für Automatisierungstechnik (IH) ⊕
- Elektroniker für Betriebstechnik/ Elektronikerin für Betriebstechnik (IH) ⊕
- Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme/ Elektronikerin für Gebäude- und Infrastruktursysteme (IH) ⊕
- Elektroniker für Geräte und Systeme/ Elektronikerin für Geräte und Systeme (IH) ⊕
- Fluggerätelektroniker/ Fluggerätelektronikerin (IH) ⊕
- Holzmechaniker/ Holzmechanikerin - FR Herstellen von Möbeln und Innenaussteilen, - FR Herstellen von Bauelementen, Holzpackmitteln und Rahmen, - FR Montieren von Innenausbauten und Bauelementen (IH) ⊕
- Industrieelektriker/ Industrieelektrikerin - FR Betriebstechnik (IH) ⊕
- Industrieelektriker/ Industrieelektrikerin - FR Geräte und Systeme (IH) ⊕

Weiter zu Unternehmen →

Sie sehen dann ihren individuellen UBACONNECT-Bereich mit passenden Fachkräften

The screenshot shows the UBAconnect web application interface. The top navigation bar includes the logo 'unternehmen berufsanererkennung', menu items 'Netzwerk', 'Matching-Service', 'Themen', 'Praxiseinblick', and 'Aktuelles', and a button 'Zum UBA-Netzwerk'. The left sidebar contains navigation options: 'UBA-Netzwerk', 'Dashboard', 'MITGLIED' (Veranstaltungen, Sprechstunden, Video-Tutorials, Leitfäden & Checklisten, Mustervorlagen, Frage stellen - Antwort erhalten), and 'UBACONNECT' (So nutzen Sie UBAconnect, Ihre Fachkräfte - 6, Ihre UBAconnect-Beratung). The main content area is titled 'Berufe' and lists 'Für diese Berufe sind Fachkräfte verfügbar'. Two job listings are shown: 'Elektroanlagenmonteur/ Elektroanlagenmonteurin (IH)' with Fachkraft ID 188, Deutschkenntnisse B1, and Herkunft Marokko; and 'Elektroniker für Geräte und Systeme/ Elektronikerin für Geräte und Systeme (IH)' with Fachkraft ID 121, Deutschkenntnisse B1, and Herkunft Syrien. A third listing for Fachkraft ID 138 with Herkunft Iran is partially visible. Each listing includes a 'Fachkraft Details einsehen' button. A purple circle highlights the 'Ihre Fachkräfte' menu item in the sidebar.

CV und FOSA-Bescheid stehen zum Download zur Verfügung; ein unverbindliches Kennenlernen kann vereinbart werden

Fachkraft 194

Detailinformationen

ID 1	194
Berufe	Mechatroniker/ Mechatronikerin (IH)
Herkunftsland	Türkei
Deutschkenntnisse	A2
Auszugleichende Unterschiede	Digitalisierung der Arbeit, Datenschutz und Informationssicherheit; 10 Monate (Vollzeit) einschlägige Berufserfahrung
Standortpräferenz	bundesweit

[Download Dossier](#) ↓

unternehmen berufsankennung UBA-Netzwerk Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung

Fachkräfte-Dossier


Im Anhang finden Sie den Anerkennungsbescheid und Lebenslauf der Fachkraft.

Alle UBAAconnect-Fachkräfte haben bereits das Anerkennungsverfahren durchlaufen und eine teilweise Gleichwertigkeit Ihrer Berufsqualifikation im Anerkennungsbescheid beschieden bekommen. Die Unterschiede zur deutschen Ausbildung werden dort aufgeführt und können bei Ihnen im Betrieb im Rahmen einer Anpassungsqualifizierung ausgeglichen werden.

Haben Sie Interesse die Fachkraft kennenzulernen?
Dann schreiben Sie eine Mail an uba@dihk.de.

ID1	194
Deutschkenntnisse	A2
Registrierungsdatum	14.07.2025
Beruf	Mechatroniker/ Mechatronikerin (IH)
Standortpräferenz	bundesweit

Beispiel für ein Profil. Diese und ähnliche Fachkräfte können Sie über UBAconnect kennenlernen



**ELEKTRONIKER
FÜR BETRIEBSTECHNIK**


- aus Ghana
- Abschluss teilweise anerkannt

Deutschkenntnisse: B1

**NACHQUALIFIZIERUNG
IM UNTERNEHMEN:**

- Digitalisierung der Arbeit
- Datenschutz und Informationssicherheit

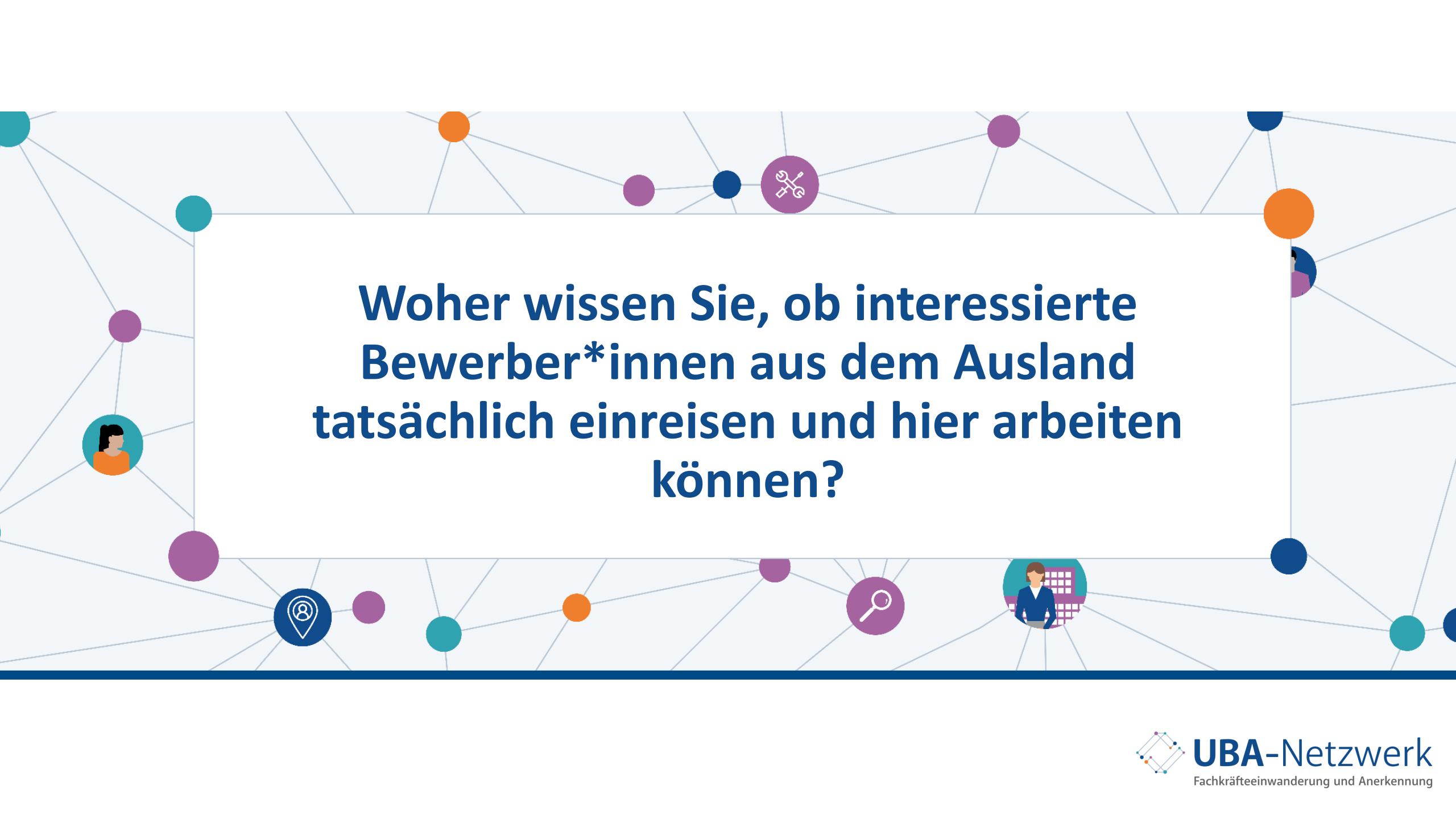
Mit UBAconnect die passende Fachkraft finden



So würden Sie die Fachkraft beschäftigen:

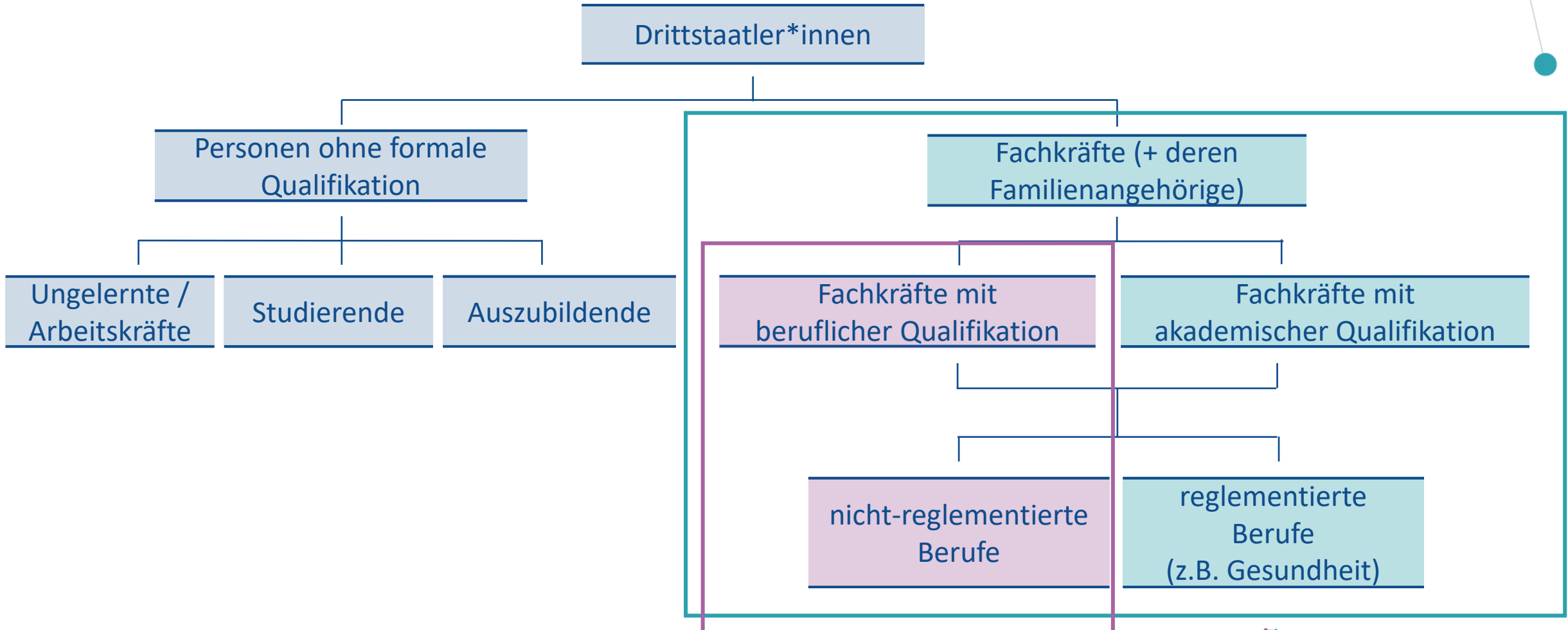
- (befristeter) Arbeitsvertrag als **Elektroniker für Betriebstechnik**
- **Vermittlung der fehlenden praktischen Kenntnisse** durch Arbeiten im Betrieb
- **Dauer: wenige Monate***
- **Mindestgehalt: branchenüblich für die Region***

*abhängig von den Gegebenheiten im Einzelfall, Konkretisierung des Qualifizierungsplans gemeinsam mit Ihrer IHK



**Woher wissen Sie, ob interessierte
Bewerber*innen aus dem Ausland
tatsächlich einreisen und hier arbeiten
können?**

Heute im Fokus: Beruflich qualifizierte Fachkräfte



Über diese Wege können beruflich qualifizierte Fachkräfte aktuell nach Deutschland kommen



Anerkennungsverfahren wird aus dem Ausland heraus gestartet

a

Einreise für qualifizierte Beschäftigung als anerkannte Fachkraft

(§ 18a AufenthG)

b

Einreise für Qualifizierung + Beschäftigung als teilanerkannte Fachkraft

(§ 16d Abs. 1+2 AufenthG)

c

Einreise für Anerkennungsverfahren + qualifizierte Beschäftigung
(*Anerkennungspartnerschaft*)

(§ 16d Abs. 3 *neu* AufenthG
i.V.m. § 2a BeschV)

d

Einreise für qualifizierte Beschäftigung mit Berufserfahrung

(§ 19c Abs. 2 AufenthG
i.V.m. § 6 BeschV)

e

Einreise zur Arbeitsplatzsuche
(*Chancenkarte*)

(§ 20a, 20b AufenthG)



Über diese Wege können beruflich qualifizierte Fachkräfte nach Deutschland kommen

a

Einreise für qualifizierte Beschäftigung als anerkannte Fachkraft

(§ 18a AufenthG)

- Anerkennungsbescheid mit dem Ergebnis volle Gleichwertigkeit
- Arbeitsplatzangebot: Arbeitsvertrag
- qualifizierte Beschäftigung in jedem nicht-reglementierten Beruf möglich

b

Einreise für Qualifizierung + Beschäftigung als teilanerkannte Fachkraft

(§ 16d Abs. 1+2 AufenthG)

- Anerkennungsbescheid mit dem Ergebnis teilweise Gleichwertigkeit
- Arbeitsplatzangebot: Arbeitsvertrag
- Qualifizierungsplan
- mind. A2 Deutschkenntnisse

c

Einreise für Anerkennungsverfahren + qualifizierte Beschäftigung (Anerkennungspartnerschaft)

(§ 16d Abs. 3 *neu* AufenthG i.V.m. § 2a BeschV)

- im Herkunftsland staatlich anerkannter Abschluss (mind. 2-jährig - DAB)
- Arbeitsvertrag / Arbeitsplatzangebot für die Anerkennungspartnerschaft
- Umsetzung des Anerkennungsverfahrens in dt.
- Bezahlung auf Fachkraftniveau
- mind. A2 Deutschkenntnisse

d

Einreise für qualifizierte Beschäftigung mit Berufserfahrung

(§ 19c Abs. 2 AufenthG i.V.m. § 6 BeschV)

- im Herkunftsland staatlich anerkannter Abschluss (mind. 2-jährig - DAB) oder AHK-Zertifikat
- 2 Jahre Berufserfahrung
- Mindestgehalt
- über Sprachkenntnisse entscheidet der Arbeitgeber

e

Einreise zur Arbeitsplatzsuche (Chancenkarte)

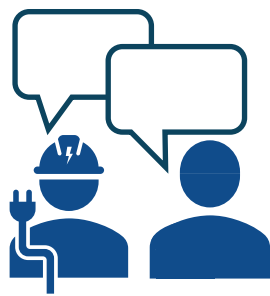
(§ 20a, 20b AufenthG)

- im Herkunftsland staatlich anerkannter Abschluss (mind. 2-jährig) oder AHK-Zertifikat
- Deutsch A1 oder Englisch B2
- Lebensunterhaltssicherung
- Mind. 6 Punkte gemäß § 20b AufenthG

Die Berufsanerkennung spielt im Zusammenhang mit der Fachkräfteeinwanderung eine entscheidende Rolle



- a Für die Einreise als anerkannte oder teilanerkannte Fachkraft wurde das Anerkennungsverfahren bereits im Ausland gestartet.
- b
- c Für die Einreise zur Anerkennungspartnerschaft kann das Anerkennungsverfahren erst in Deutschland begonnen werden.
- d
- e Mit der Berufsanerkennung können notwendige Punkte für die Chancenkarte erlangt werden.



Beratung



Prüfung durch zuständige Stelle



Ergebnis:
Anerkennungsbescheid



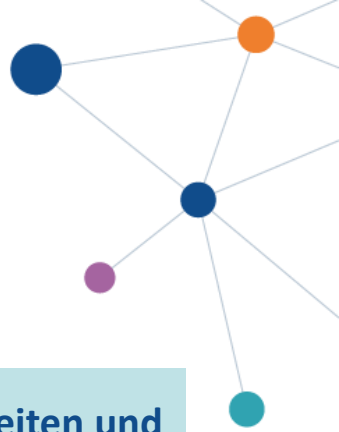
Volle Gleichwertigkeit
ausländische Berufsqualifikation entspricht deutscher Ausbildung

Teilweise Gleichwertigkeit
Es fehlen bestimmte Kenntnisse oder Fertigkeiten



Praktische Tipps für Arbeitgeber*innen

Anerkennung der ausländischen Qualifikation: Beratungsmöglichkeiten für Sie und Ihre Fachkraft



Fachkraft: Anerkennungsberatung im Ausland wahrnehmen

- Beratungsstellen von „ProRecognition“ an neun AHK-Standorten

Fachkraft & Arbeitgeber*in:

- Telefonische Beratung durch die ZSBA (Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung)
- Bei Ihrer IHK vor Ort

Die Hotline „Arbeiten und Leben in Deutschland“ des BAMF vermittelt an die ZSBA weiter:
www.make-it-in-germany.de; [+49 30 1815-1111](tel:+493018151111)



Fachkraft: Antrag auf Berufsanerkennung stellen

- bei der zuständigen Stelle in Deutschland (IHK FOSA)
- vom Ausland aus (oder in Deutschland im Rahmen der Anerkennungspartnerschaft)

Infos zur zuständigen Stelle und Antragstellung bietet der „Anerkennungs-Finder“:
www.anererkennung-in-deutschland.de

Hinweise zur Einreise und Beschäftigungsaufnahme



Beantragen des **beschleunigten Fachkräfteverfahren bei der zuständigen Ausländerbehörde** ([Zentrale Auslaenderbehoerden_DE.pdf](#))



Arbeitgeberpflichten:

- Vor Einreise: **Ausfüllen der Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis** (Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit)
- Prüfpflicht: Gültiger **Aufenthaltstitel**
- **Meldepflicht:** innerhalb von 4 Wochen ab Kenntnis Ausländerbehörde über etwaige vorzeitige **Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses** informieren
- **Informationspflicht:** Hinweis auf Beratung zu arbeits- und sozialrechtlichen Fragen

Onboarding schon im Einstellungsprozess mitbedenken



Maria Glisic

Referentin Aus- und Weiterbildung und Integration, Die Länderbahn GmbH DLB

➤ **Bei internationalen Fachkräften müssen frühzeitig rechtliche Rahmenbedingungen wie Visum etc. geklärt werden. Es ist gut, wenn man eine anschauliche Skizze mit allen Schritten der kommenden Prozesse zeigt und anhand dieser erklärt, in welcher Reihenfolge diese Schritte erfolgen, um was sich die Fachkraft und um was sich der Arbeitgeber kümmert. Geben Sie alles auch noch schriftlich per Mail mit.**

Tipps für Ihr Onboarding

Phase 2 - Die letzten Schritte vor Ankunft

1. Arbeitsvertrag erklären und vor Unterzeichnung gemeinsam durchgehen
2. Wohnungssuche und möglichen Familiennachzug unterstützen
3. Einarbeitungsplan im Team erstellen; idealerweise Mentor*innen ernennen
4. Umfassende Willkommensmappe und Arbeitsplatz vorbereiten

... und einige mehr

unternehmen
berufsanerkennung

Tipps für Ihr Onboarding

Phase 3 - Der erste Arbeitstag

1. Einarbeitungsplan besprechen und Team und Arbeitsplatz kennenlernen
2. Formalitäten klären (Arbeits- und Pausenzeiten, Urlaub, Krankheit etc.)
3. Regelmäßige Orientierungs- und Feedbackgespräche anbieten
4. Ggf. Anpassungsqualifizierung besprechen und konkreten Zeitplan für Nachqualifizierung abstimmen

... und einige mehr

unternehmen
berufsanerkennung

Quelle: [UBA Onboarding Broschüre](#)

Aktuell im UBA-Netzwerk

Nächste Veranstaltungen:

21.04.2026 Digitale Auskunft zur Berufsqualifikation (DAB):
Orientierung und Antworten aus der Praxis für Unternehmen

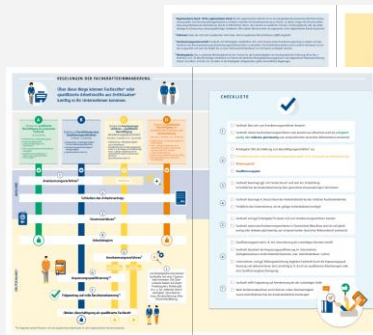
05.05.2026 Juristische Sprechstunde im UBA-Netzwerk mit Migrationsanwältin Anna Frölich



Coming Soon:

- Ausfüllhilfe „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“
- Tutorial zur digitalen Auskunft zur Berufsqualifikation (DAB)
- Erklärfilm zum UBA-Netzwerk
- Arbeitgeber*innen – Checkliste zur Unterstützung bei der Anerkennung

Infomaterialien zur Fachkräfteeinwanderung



Die Regelungen der
Fachkräfteeinwanderung



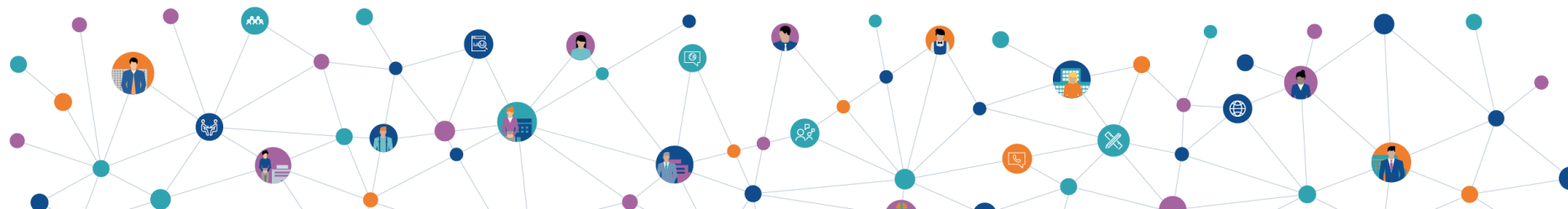
Flyer zur Anerkennungs-
partnerschaft



Flyer zur Chancenkarte



Checklisten für Unternehmen



Melden Sie sich gerne mit Ihren Fragen!



Projekt „Unternehmen Berufsanerkennung“

uba@dihk.de

www.unternehmen-berufsanerkennung.de

Kontakt:

Rieke Albrecht

Tel: +49 30 20308-6564, E-Mail: albrecht.rieke@dihk.de

Anna Bartholomäi

Tel: +49 30 20308-6575 | E-Mail: bartholomaei.anna@dihk.de

Wir freuen uns auf Sie im Netzwerk. Vielen Dank!



Jetzt registrieren und
Netzwerkmitglied
werden:



#UBAvernetzt

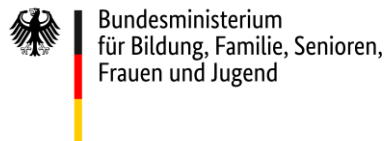
UBA in den sozialen Medien



@unternehmenberufsanerkennung

Unternehmen Berufsanerkennung

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

