



Netzwerk und Partner | 15. Juni 2026

Demografielücke voraus!

Warum internationale
Rekrutierung jetzt zählt –
und wie sie gelingt

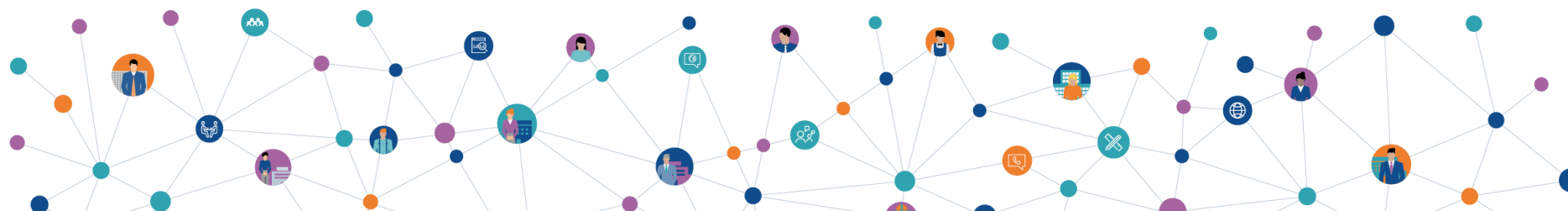


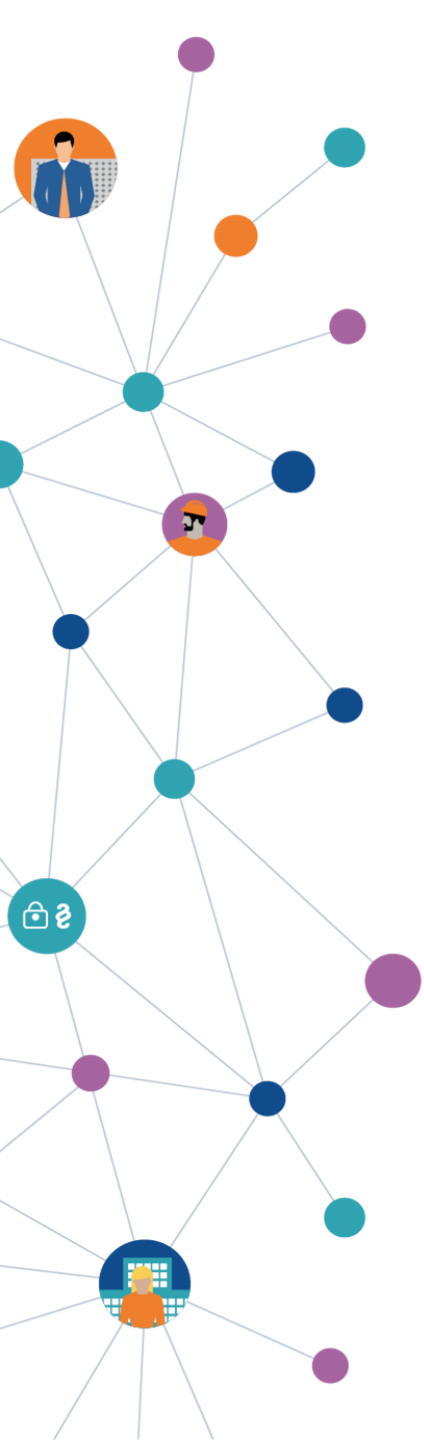
Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

Wir heißen Sie herzlich Willkommen!





Worum geht es heute? Sie erfahren...:

... worauf sich Betriebe demografisch einstellen müssen.

... wie Sie sich dem Thema „Fachkräfte aus dem Ausland“ praktisch nähern.

... wie eine Unternehmerin mit dem Fachkräftemangel umgeht.

... welche Einreisewege das Fachkräfteeinwanderungsgesetz bietet.

... wie Sie qualifizierte Beschäftigte im Ausland finden können.

... was Arbeitgeber*innen beim Beschäftigen internationaler Fachkräfte beachten sollten.

Der demografische Wandel steht außer Frage. Aber wie drastisch wird sich die Fachkräftelücke auswirken?



MDR

Fachkräftemangel: Ostdeutschland hat großen Rückstand bei Zuwanderung

Im Osten arbeiten deutlich weniger ausländische Fachkräfte als im Westen. Das Institut der Deutschen Wirtschaft rät dazu, Menschen noch...

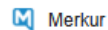
vor 2 Wochen



Startseite > Wirtschaft

Fatale Einstellung zu ausländischen Arbeitern könnte Deutschland Milliarden kosten

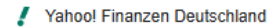
07.05.2025, 06:56 Uhr
Von: Jana Stabenor



Iran-Krieg verschärft Krise im Handwerk – Fachkräftemangel macht es noch schlimmer

Der Iran-Krieg trifft das deutsche Handwerk: Materialpreise steigen, Aufträge sinken. Fachkräftemangel verschärft die Krise zusätzlich.

vor 2 Tagen



Fachkräftemangel: Trotz Wirtschaftsflaute weiterhin Engpässe in MINT-Berufen

Trotz der derzeit schwierigen Lage für die deutsche Wirtschaft gibt es einer Studie zufolge weiterhin Engpässe in den sogenannten...

vor 2 Tagen



Demografischer Wandel

Ökonomen rechnen mit rasantem Anstieg des Fachkräftemangels

Die Boomer gehen in Rente, und die Betriebe finden kaum Ersatz. Schon bald dürfte sich die Situation am Arbeitsmarkt erheblich verschärfen, wie eine Studie zeigt. Einzelne Berufe sind besonders betroffen.

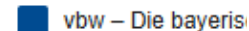
14. Juli 2025, 07:09 Uhr • 2 Min



Bürokratie und Fachkräftemangel hemmen mittelständische Innovationskraft

Die Expertenkommission Forschung und Innovation (EFI) mit der Siegener Professorin Dr. Friederike Welter hat das EFI-Gutachten 2026 an...

11.02.2026



Fachkräftemangel bleibt für Unternehmen trotz Strukturkrise wichtig

Die vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. diskutierte im Rahmen des Kongresses „Zukunft gestalten: Kommunale Arbeitsmärkte und...

vor 3 Wochen



Fachkräftemangel bleibt großes Problem

Trotz schwacher Wirtschaft meldet noch immer jedes vierte Unternehmen Fachkräftemangel. Besonders ländliche Regionen kämpfen damit – etwa im...

12.03.2026



Prognose von IAB-Forschern

Bis 2060 fünf Millionen Arbeitskräfte weniger

05.05.2023 • 16:06 Uhr

Experten zufolge werden in den kommenden Jahrzehnten deutlich weniger Arbeitskräfte zur Verfügung stehen. Trotz Zuwanderung werde der deutsche Jobmarkt stark schrumpfen, so das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. | mehr



UBA-Netzwerk
Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung

Wie trifft der demografische Wandel Ihren Betrieb?



Join at
[slido.com](https://slido.com/join/8171405)
#8171405

Wie trifft der demografische Wandel Ihren Betrieb?

In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

- Personaldienstleister
- Bildungsträger
- Fachkräftegewinnung
- Bildungsträger
- Bildungsträger
- Gesellschaft für Wirtschaftsförderung
- Personaldienstleister
- Glasindustrie
- Gesundheitswesen
- Facility Management
- Recruiting in Vietnam
- Elektrotechnik
- Verwaltung
- Wirtschaftsförderung
- Maschinenbau
- Groß- und Außenhandel
- Maschinenbau
- Weiterbildung
- Baubranche

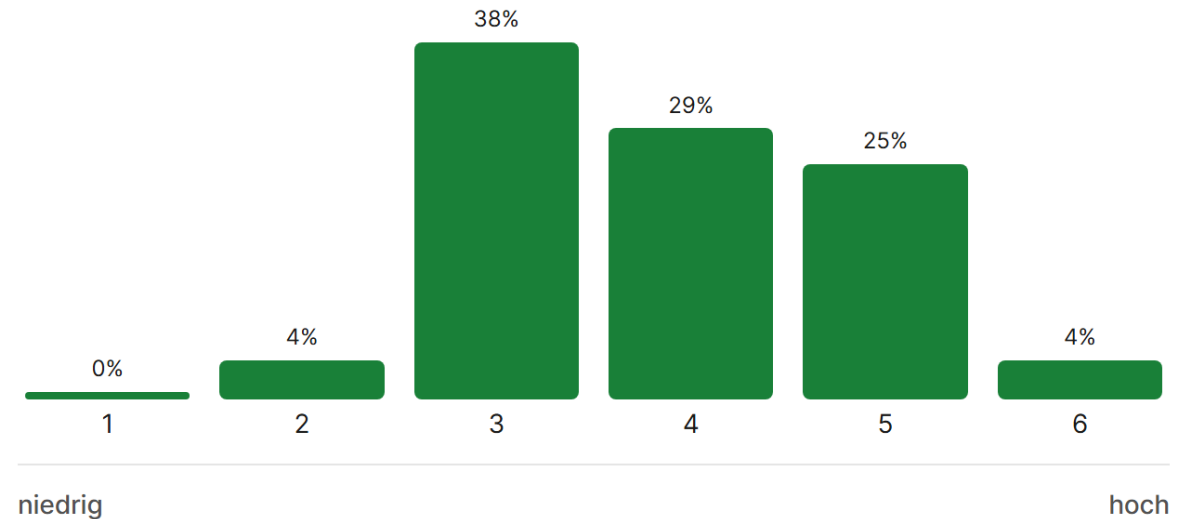


Wie schätzen Sie Ihren aktuellen Fachkräftebedarf ein?

Rating Poll 24 votes 24 participants

Share

Score: 3.9



Wie trifft der demografische Wandel Ihren Betrieb?



Ihr Fachkräftebedarf ist in den letzten zwei Jahren...

Multiple Choice Poll ☒ 23 votes 23 participants

Share

gesunken. - 1 vote



gleich geblieben. - 9 votes



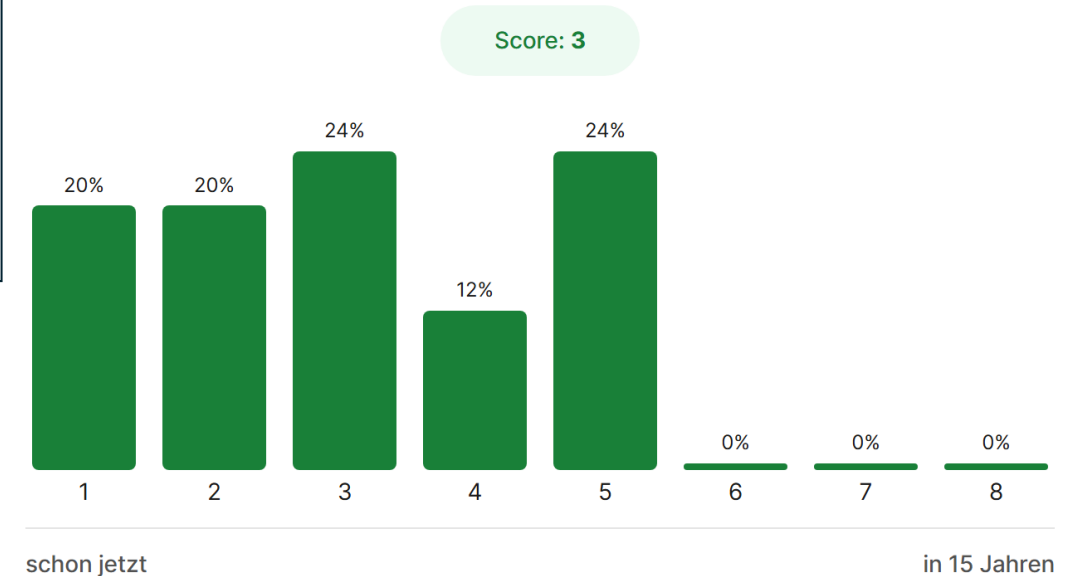
gestiegen. - 13 votes



Ab wann kommen Sie nicht mehr ohne internationale Fachkräfte aus?

Rating Poll ☒ 25 votes 25 participants

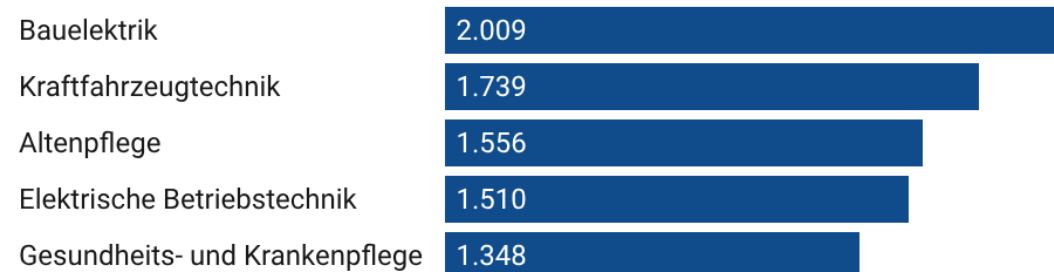
Share



Schon heute sind erste Anzeichen deutlich spürbar – Der Blick auf die aktuelle Lage in Niedersachsen

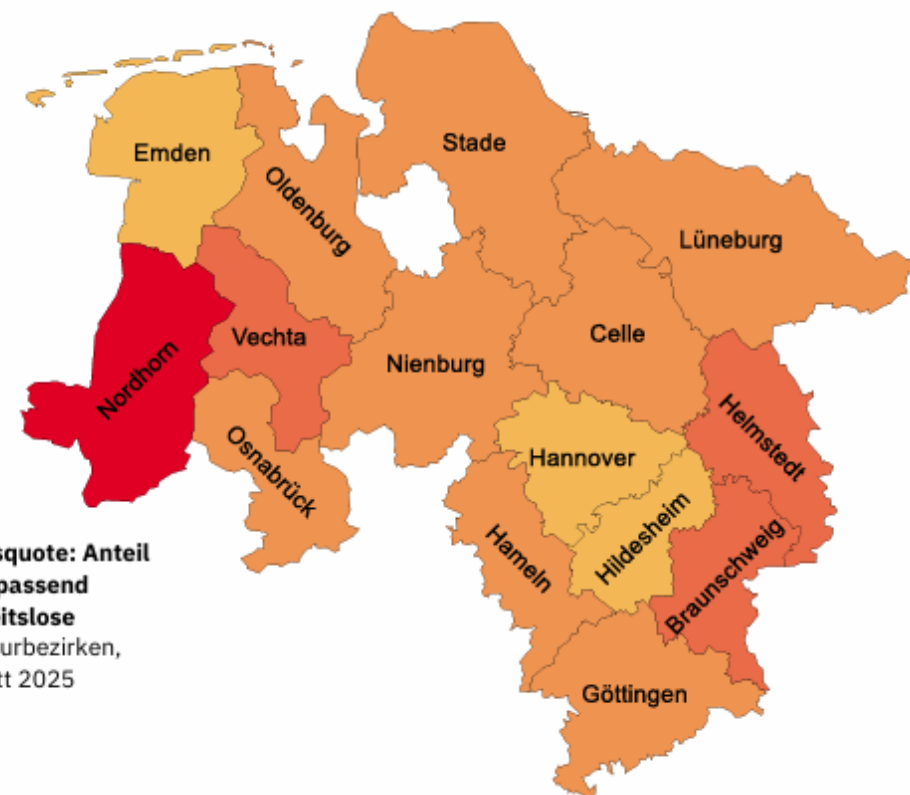
Top-5 Engpassberufe auf Fachkraftniveau, Niedersachsen

Fachkräftelücke, Jahresdurchschnitt 2025



Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose

Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2026 • Erstellt mit Datawrapper



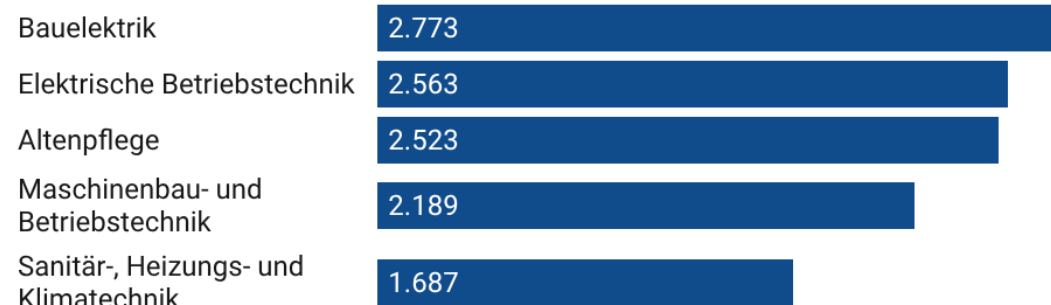
Grafik: KOFA Ländersteckbrief Niedersachsen, Daten: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2026



Schon heute sind erste Anzeichen deutlich spürbar – Der Blick auf die aktuelle Lage in Nordrhein-Westfalen

Top-5 Engpassberufe auf Fachkraftniveau, Nordrhein-Westfalen

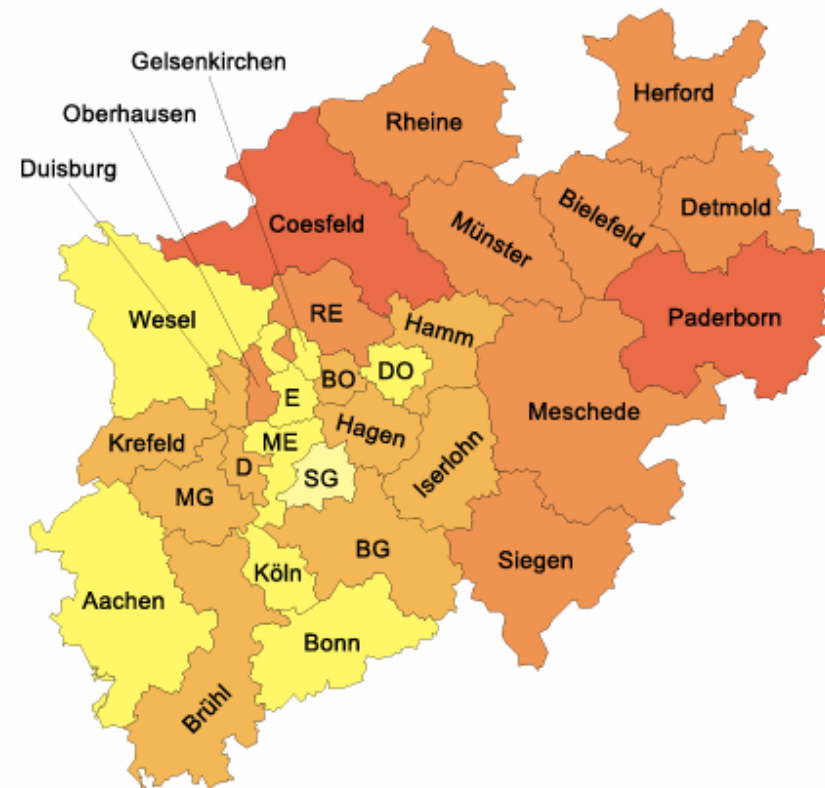
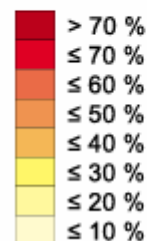
Fachkräftelücke, Jahresdurchschnitt 2025



Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose

Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2026 • Erstellt mit Datawrapper

Stellenüberhangsquote: Anteil der Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose nach Arbeitsagenturbezirken, Jahresdurchschnitt 2025



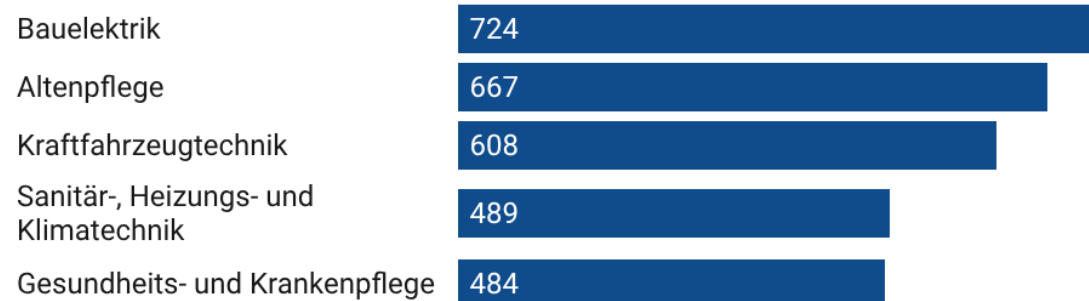
Grafik: KOFA Ländersteckbrief Nordrhein-Westfalen, Daten: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2026



Auch in Schleswig-Holstein zeigt sich ein deutliches Bild der Fachkräftelücke

Top-5 Engpassberufe auf Fachkraftniveau, Schleswig-Holstein

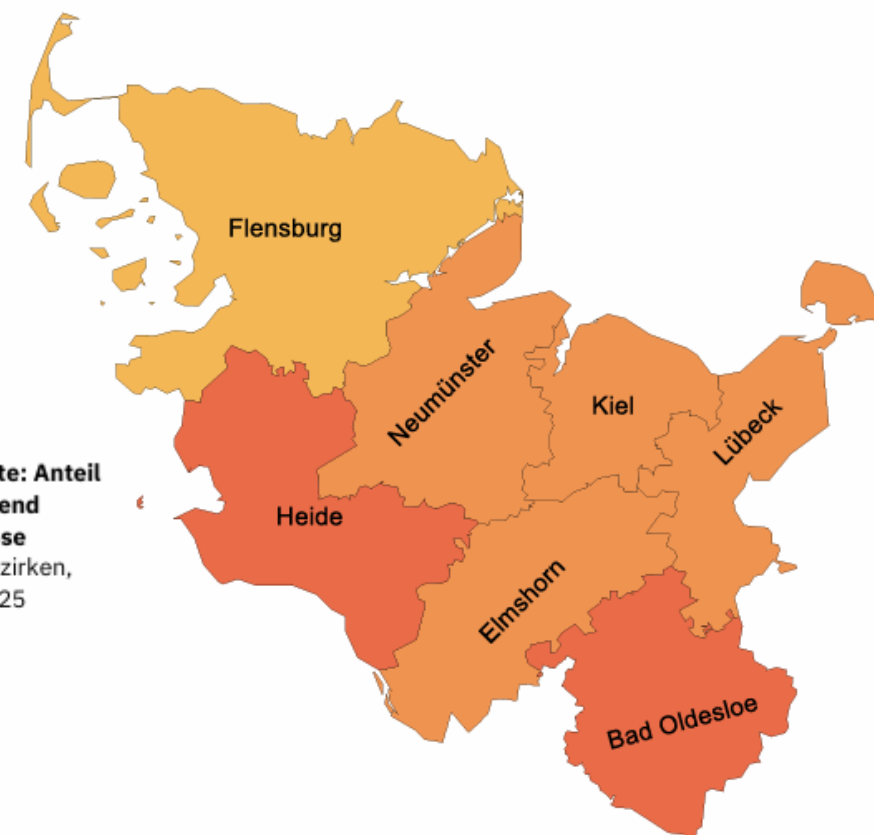
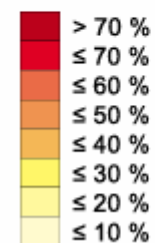
Fachkräftelücke, Jahresdurchschnitt 2025



Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose

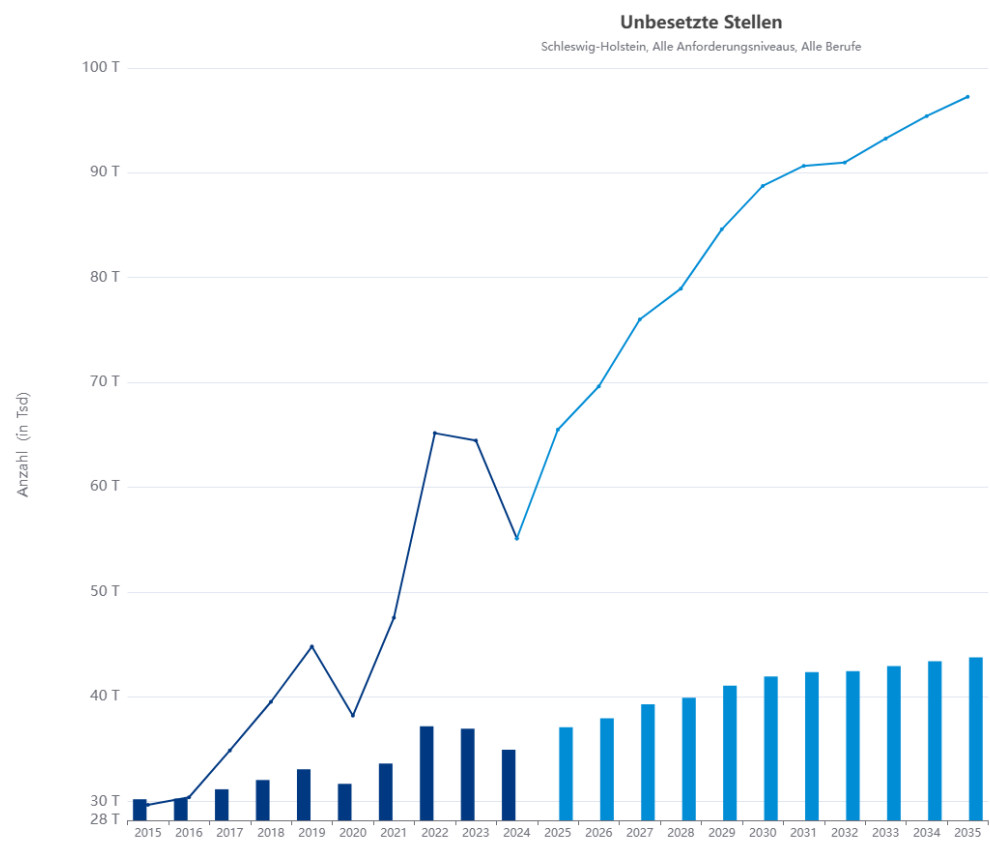
Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2026 • Erstellt mit Datawrapper

Stellenüberhangsquote: Anteil der Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose nach Arbeitsagenturbezirken, Jahresdurchschnitt 2025



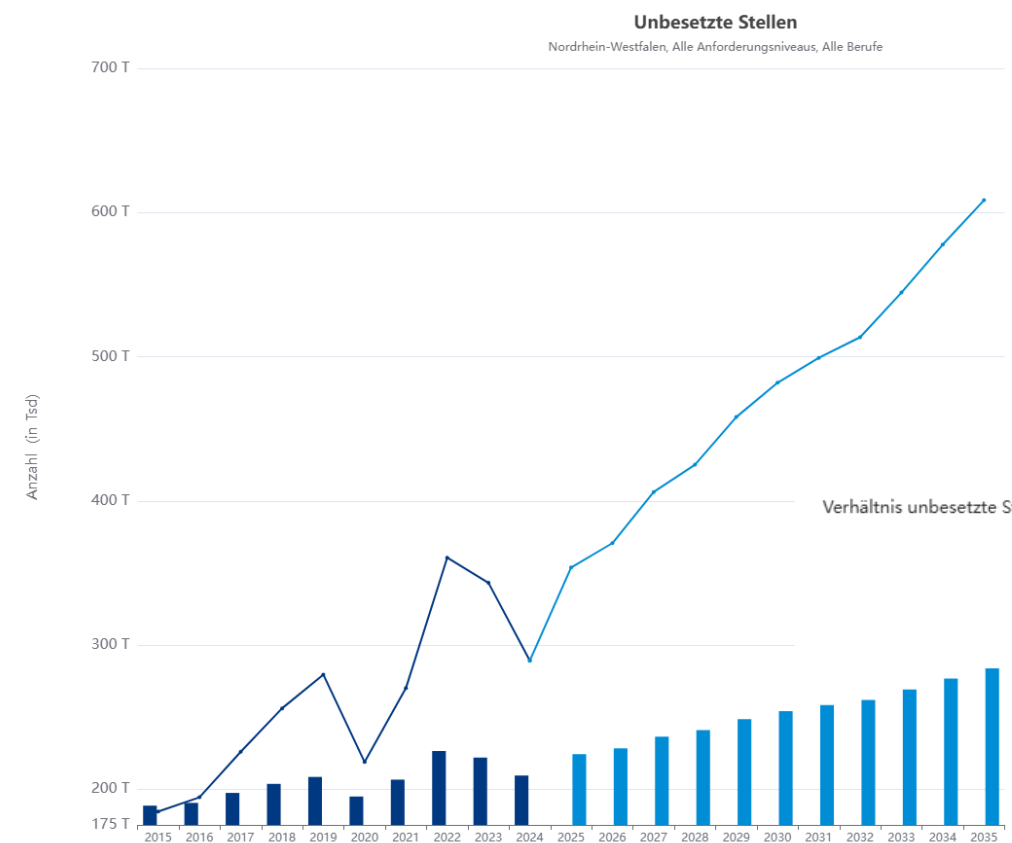
Grafik: KOFA Ländersteckbrief Schleswig-Holstein, Daten: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2026

Den IHK Fachkräftemonitoren Schleswig-Holstein und Nordrhein-Westfalen sind weitere Berechnungen zu einzelnen Berufsgruppen bis 2035 zu entnehmen – mit gleicher Tendenz



Arbeitsgemeinschaft der Industrie- und Handelskammern zu Flensburg, zu Kiel und zu Lübeck

Fachkräfteprojektion
Schleswig-Holstein



Industrie- und Handelskammern in Nordrhein-Westfalen e. V.

Fachkräfteprojektion
Nordrhein-Westfalen



UBA-Netzwerk
Fachkräteeinwanderung und Anerkennung

Nur durch Zuwanderung wird Deutschland den Fachkräftemangel decken können.

TABELLE 6.1 Nettozuwanderung zur Deckung des Arbeitskräftebedarfs, progressives Szenario, Projektion bis 2040

Arbeitskräftebedarf		Arbeitskräfteangebot		
Arbeitskräftebedarf 2040 (QuBe)	Minimales EPP 2040 (inkl. 3 Prozent Erwerbslosenquote)	EPP 2040 ohne Wanderungen	Nettozuwanderung p.a. (2023 bis 2040)	Daraus resultierendes EPP 2040
44,3 Mio.	45,7 Mio.	41,9 Mio.	288.000	45,7 Mio.

Quelle: Bertelsmann Bericht „Zuwanderung und Arbeitsmarkt“, 2024

2023 - 2040:
Nettozuwanderung von mind. 288.000 pro Jahr

TABELLE 6.3 Nettozuwanderung zur Deckung des Arbeitskräftebedarfs, progressives Szenario, Projektion bis 2060

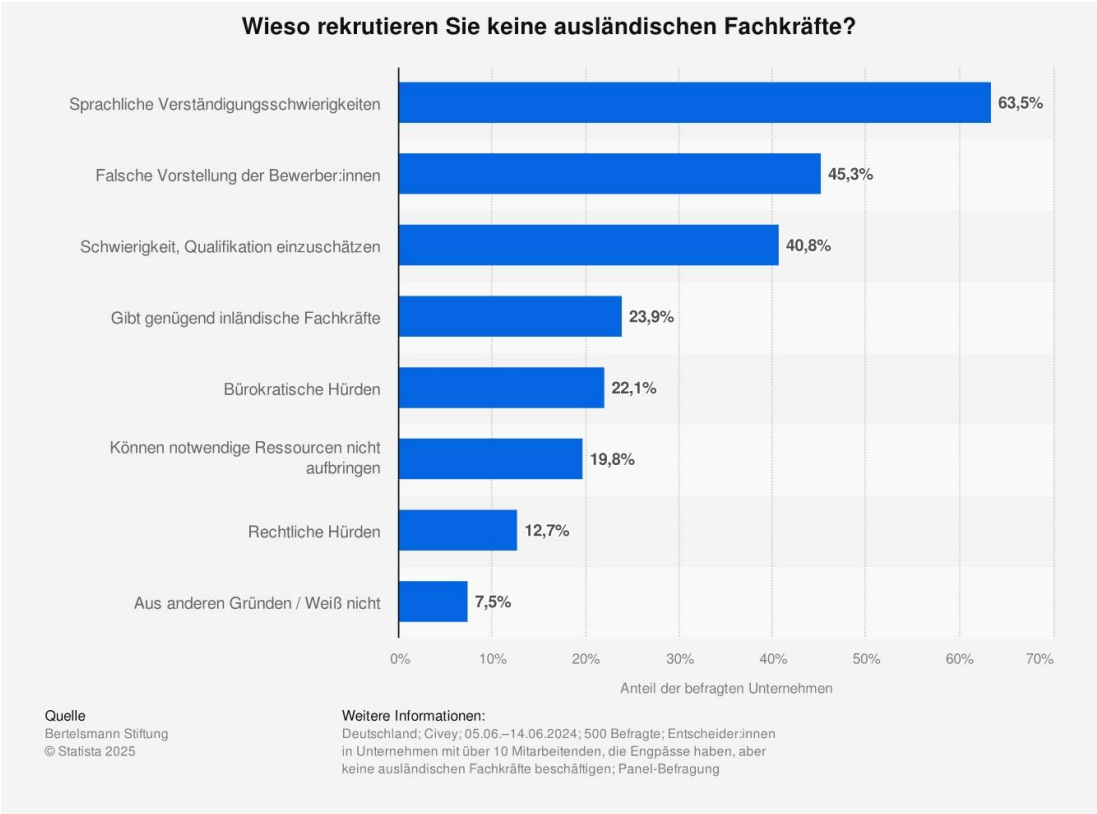
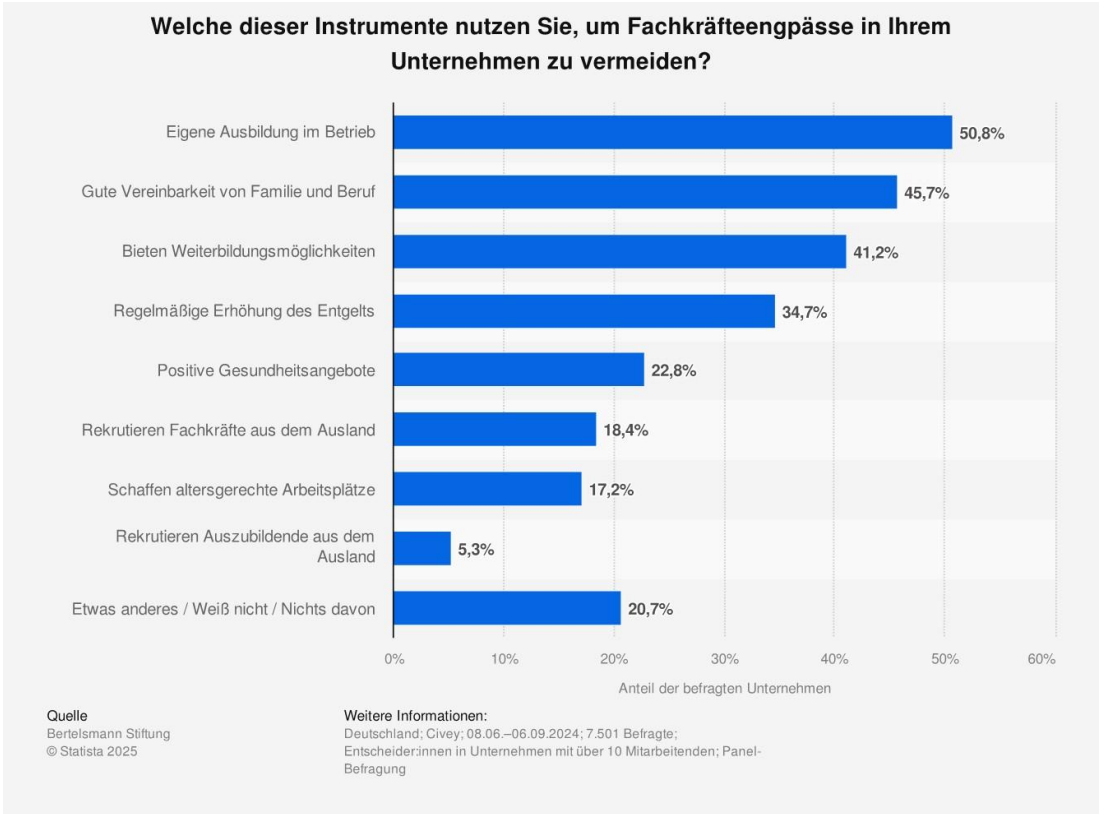
Arbeitskräftebedarf		Arbeitskräfteangebot		
Arbeitskräftebedarf 2060 (Trendfortschreibung)	Minimales EPP 2060 (inkl. 3 Prozent Erwerbslosenquote)	EPP 2060 ohne Wanderungen	Nettozuwanderung p.a. (2041 bis 2060)	Daraus resultierendes EPP 2060
43,0 Mio.	44,3 Mio.	35,1 Mio.	275.000	44,3 Mio.

Quelle: Bertelsmann Bericht „Zuwanderung und Arbeitsmarkt“, 2024

2041 - 2060:
Nettozuwanderung von mind. 275.000 pro Jahr



Umfragen zeigen, Unternehmen sind aktuell noch zögerlich beim internationalen Rekrutieren.



Wo finden Unternehmen Anlaufstellen und Unterstützung?

Erste Adresse: Ihre Ansprechpersonen bei den IHKs in der Region



Industrie- und Handelskammer
Mittlerer Niederrhein

Larson Arend

Berufliche Bildung,
Fachberater für
Internationales
Personalmanagement

Larson.Arend@mittlerer-niederrhein.ihk.de



Lübeck

Laura Sonnen

Internationale
Fachkräftesicherung
und Qualifikations-
anerkennung

laura.sonnen@luebeck.ihk.de



Düsseldorf

Cathleen Göpfert

Beratung und
Anerkennung
ausländischer
Abschlüsse,
Teilqualifizierung

Cathleen.Goepfert@duesseldorf.ihk.de



Nord Westfalen

Stephanie Görtz

Fachkräftesicherung

Stephanie.Goertz@ihk-nordwestfalen.de



ELBE-WESER

Henrik Gerken

Standortpolitik
Volkswirtschaft,
Industrie,
Wirtschaftspolitik

henrik.gerken@elbe-weser.ihk.de



Flensburg

Özgür Yurteri

Migrationsbeauftragter
im Team Bildung und
Fachkräfte

Oezguer.Yurteri@flensburg.ihk.de



UBA-Netzwerk
Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung

Erste Adresse: Ihre Ansprechpersonen bei den IHKs in der Region



Oldenburgische
Industrie- und Handelskammer

Curtis Domberg

Berater Projekt „Welcome
& Business Center IHK“
Aus- und Weiterbildung

Curtis.domberg@oldenburg.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
zu Dortmund

Carsten Venghaus

Berufliche Bildung,
Fachberater
Fachkräftesicherung

c.venghaus@dortmund.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
Hannover

Maria Svetlichnaia

Welcome & Business
Center
Fachkräfteberatung

maria.svetlichnaia@hannover.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
Ostwestfalen zu Bielefeld

Şengül Budak

Anerkennung
ausländischer
Berufsabschlüsse
Höhere Berufsbildung
und Fachkräftesicherung

s.budak@ostwestfalen.ihk.de



LÜNEBURG
WOLFSBURG

Kamel Muhammad

Berater Internationale
Fachkräfte,
Anerkennungs- und
Ausbildungsberater

kamel.muhammad@ihklw.de



Industrie- und Handelskammer für
Essen, Mülheim an der Ruhr, Oberhausen
zu Essen

Jessica Hallmann

Geschäftsfeld Bildung &
Prüfung

jessica.hallmann@essen.ihk.de



UBA-Netzwerk
Fachkräteeinwanderung und Anerkennung

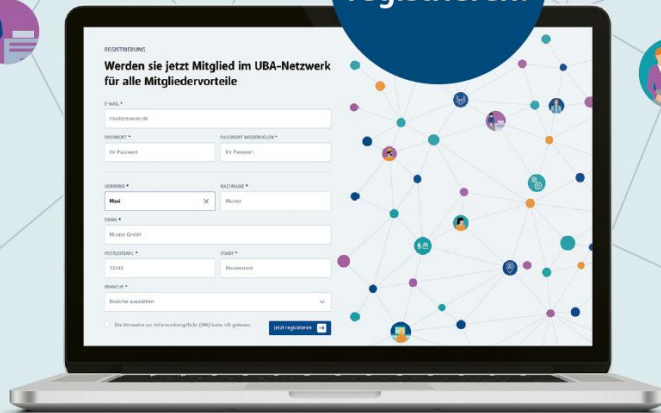


UBA-Netzwerk

Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung



Kostenlos
registrieren!



Jetzt
Mitglied
werden



ERFAHRUNGS-
AUSTAUSCH



VIDEO-
TUTORIALS



UBAconnect

Fachkräfte finden über eine
Anpassungsqualifizierung

MATCHING-
SERVICE



SPRECHSTUNDEN &
VERANSTALTUNGEN



FRAGEN
STELLEN



LEITFÄDEN &
CHECKLISTEN

Unser neuer Film zum Netzwerk



Das UBA-Netzwerk für Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung erklärt
| So funktioniert's!

Wie geht es praktisch mit dem Rekrutieren im Ausland?

Blick in die Praxis



Im Gespräch mit Alexandra von Oven-Batsch

*Geschäftsführerin des Grand Hotels
Seeschlösschen sowie des SeeHuus Lifestyle
Hotels in Timmendorfer Strand / Niendorf*



UBA-Netzwerk
Fachkräfteeinwanderung und Anerkennung

Wie können Sie internationale Fachkräfte finden?

... über eine **Stellenanzeige** auf dem Bundesportal „Make it in Germany“ für internationale Fachkräfte
www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/rekrutieren/rekrutierungsweg/stellenanzeige

... Über den **Vermittlungsservice der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)** der Bundesagentur für Arbeit - wenden Sie sich hierfür an den **Arbeitgeberservice** Ihrer Region
www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitgeber-service

... Über **Fachkräfteprojekte der Bundesagentur für Arbeit**
www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/projects-programs

... Über eine **internationale Fachkraft**, die bereits in Ihrem Unternehmen arbeitet und die Freund*innen bzw. Bekannte empfiehlt

... Über **Personaldienstleister*innen**

... Über den kostenlosen **Matching-Service UBACONNECT**



Matching-Service: Fachkräfte finden über



WIR BIETEN

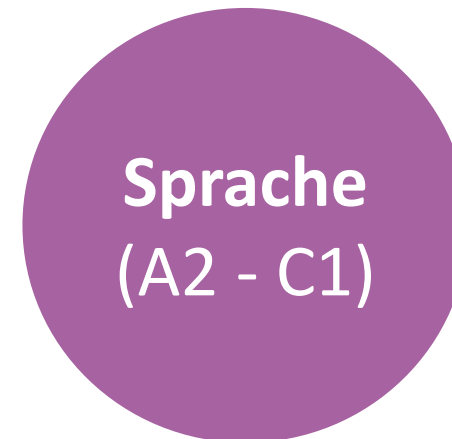
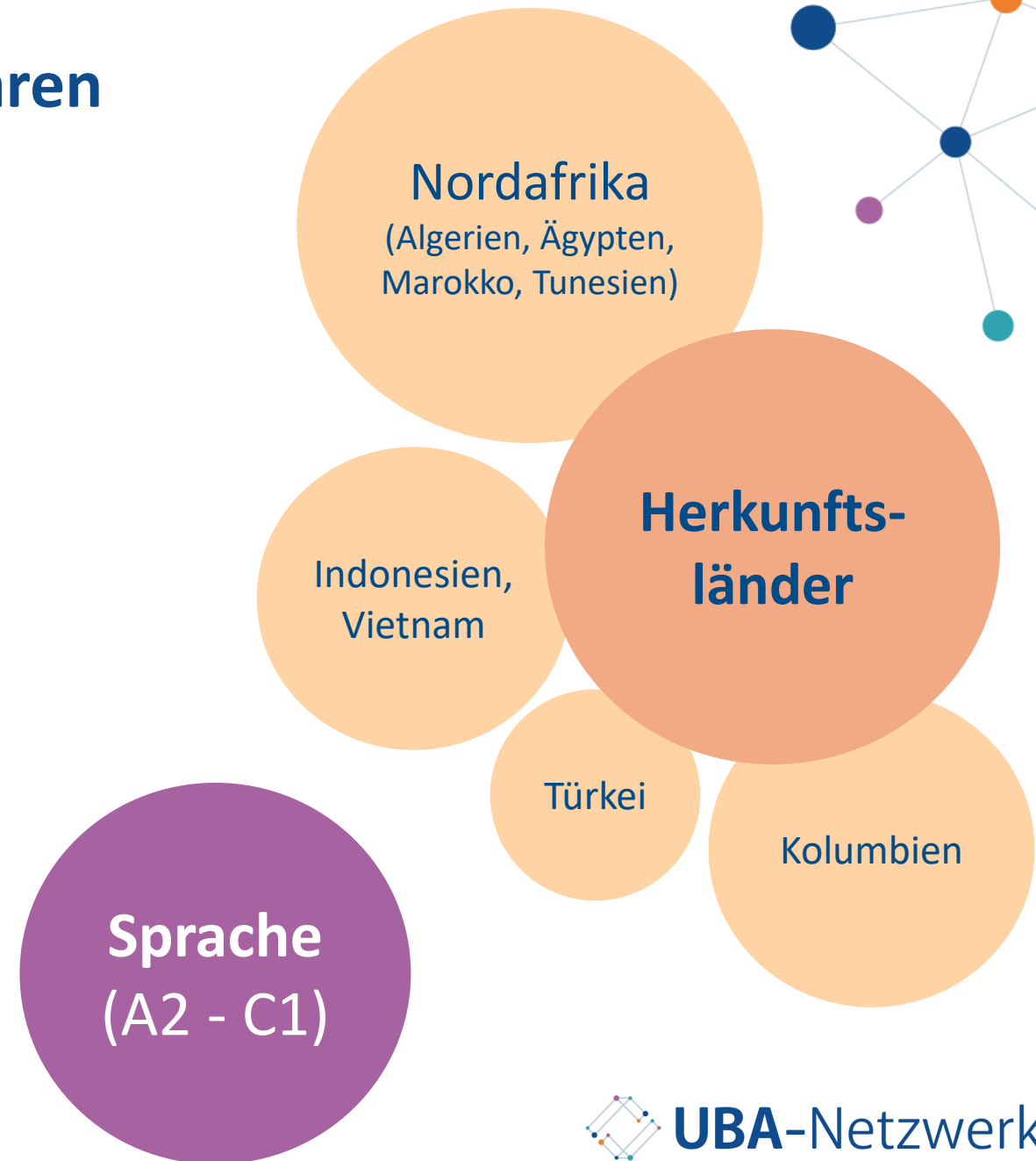
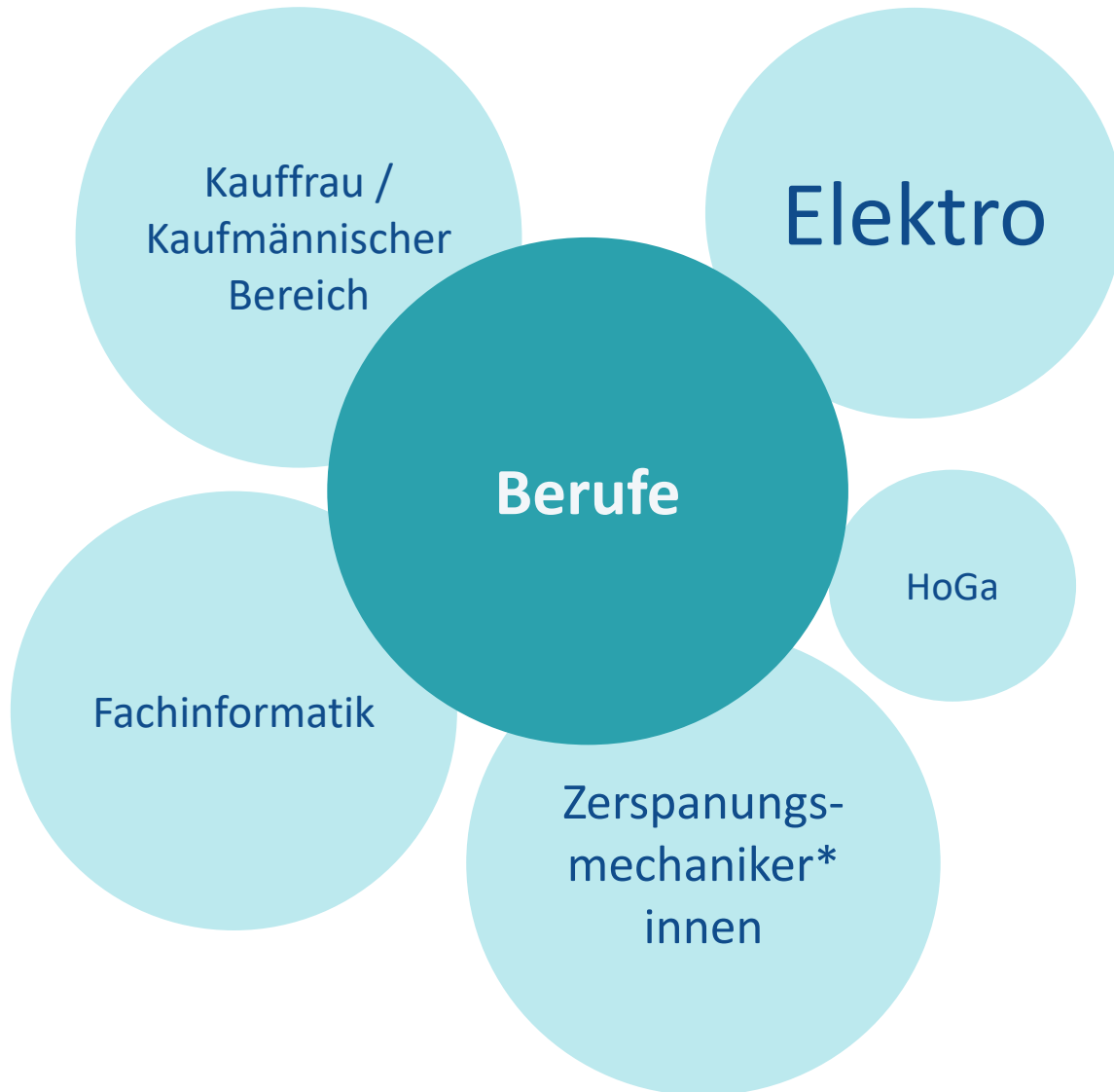
- internationale Fachkräfte
- mit teil-anerkannten Abschlüssen
in IHK-Berufen
- auf der Suche nach Arbeitgeber*innen.



WIR SUCHEN

- Unternehmen, die Fachkräfte suchen
- die bereit sind, diese Fachkräfte zunächst
befristet einzustellen
- und sie auf dem Weg der Qualifizierung zu
begleiten, bis zur vollen Anerkennung des
Berufsabschlusses.

Überblick über die derzeit verfügbaren Fachkräfte bei UBAconnect



Welche Vorteile bietet Ihnen UBAconnect



Fachkraft finden

Möglichkeit, eine gut ausgebildete Fachkraft aus dem Ausland zu finden und diese auch an Ihr Unternehmen zu binden



Qualifizieren & Kennenlernen

Chance, die Fachkraft in Ihrem Unternehmensumfeld kennenzulernen, sie für Ihre Aufgabenbereiche passend zu qualifizieren und zu testen, ob die Zusammenarbeit funktioniert



Beitrag leisten

Unterstützung auf dem Weg der Fachkraft zur vollen Gleichwertigkeit ihres ausländischen Berufsabschlusses

Kostenlos anmelden – Ihr Weg zu UBAconnect

Schritt 1

REGISTRIERUNG

Registrierung für das UBA-Netzwerk

E-MAIL

PASSWORT * Mindestens 8 Zeichen mit einem Großbuchstaben, einem Kleinbuchstaben, einem Sonderzeichen und einer Zahl.

PASSWORT WIEDERHOLEN *

VORNAME *

NACHNAME *

FIRMA *

PLZ *

STADT *

BRANCHE *

Bitte auswählen

☐ Die [Datenschutzbestimmungen](#) habe ich gelesen.*

[Jetzt registrieren](#)

www.unternehmen-berufsanerkennung.de

Schritt 2: Das Dashboard für Mitglieder

unternehmen
berufsanerkennung

Netzwerk Matching-Service Themen Praxiseinblick Aktuelles [Zum UBA-Netzwerk](#)

Hallo **Test User**, willkommen im UBA-Netzwerk

MITGLIEDSSTATUS

25%

DIE NÄCHSTEN SCHRITTE

Wir wollen Sie kennen lernen

Für unseren maßgeschneiderten Service möchten wir Sie kennen lernen. Dafür haben wir Ihnen einige Fragen vorbereitet.

[Fragen beantworten](#)

Der UBA-Newsletter

Immer auf dem aktuellsten Stand mit dem UBA-Newsletter! Hier erhalten Sie wertvolle Informationen zu internationalen Fachkräften und Aktivitäten im Netzwerk.

[Zum Newsletter anmelden](#)

Matching-Service UBAconnect

Erhalten Sie hier Zugriff auf unseren Fachkräfte-Pool! Nehmen Sie mit Ihrem Unternehmen am kostenlosen Matching-Service UBAconnect teil und finden Sie in gesuchten Berufe passende internationale Fachkräfte.

[Unternehmen registrieren](#)

UBA-Netzwerk

Dashboard

MITGLIED

- Veranstaltungen
- Sprechstunden
- Video-Tutorials
- Leitfäden & Checklisten
- Mustervorlagen
- Frage stellen - Antwort erhalten
- Mein Profil
- Logout

Das Registrieren im Netzwerk ist **kostenlos** und ermöglicht Zugang zu allen Angeboten. Auch der Matching-Service ist mit keinerlei Kosten verbunden

Gesuchte Berufe auswählen und Suchprofil anlegen

Schritt 3: Berufe auswählen

Jetzt UBAconnect freischalten

1 Berufe

2 Unternehmen

3 Abschluss

BERUF SUCHEN

Weiter zu Unternehmen →

Jetzt UBAconnect freischalten

1 Berufe

2 Unternehmen

3 Abschluss

BERUF SUCHEN

Elektroanlagenmonteur/ Elektroanlagenmonteurin (IH)

Elektroniker für Automatisierungstechnik/ Elektronikerin für Automatisierungstechnik (IH)

Elektroniker für Betriebstechnik/ Elektronikerin für Betriebstechnik (IH)

Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme/ Elektronikerin für Gebäude- und Infrastruktursysteme (IH)

Elektroniker für Geräte und Systeme/ Elektronikerin für Geräte und Systeme (IH)

Fluggerätelektroniker/ Fluggerätelektronikerin (IH)

Holzmechaniker/ Holzmechanikerin - FR Herstellen von Möbeln und Innenaussteilen, - FR Herstellen von Bauelementen, Holzpackmitteln und Rahmen, - FR Montieren von Innenausbauten und Bauelementen (IH)

Industrieelektriker/ Industrieelektrikerin - FR Betriebstechnik (IH)

Industrieelektriker/ Industrieelektrikerin - FR Geräte und Systeme (IH)

Sie sehen dann ihren individuellen UBACONNECT-Bereich mit passenden Fachkräften

The screenshot shows the UBA-Netzwerk website interface. The top navigation bar includes the logo 'unternehmen berufsanerkennung', links for 'Netzwerk', 'Matching-Service', 'Themen', 'Praxiseinblick', 'Aktuelles', and a button 'Zum UBA-Netzwerk'. A search icon and a user profile icon are on the right. The left sidebar contains a menu with 'UBA-Netzwerk', 'Dashboard', 'MITGLIED' (Veranstaltungen, Sprechstunden, Video-Tutorials, Leitfäden & Checklisten, Mustervorlagen, Frage stellen - Antwort erhalten), and 'UBACONNECT' (So nutzen Sie UBACONNECT, Ihre Fachkräfte, Ihre UBACONNECT-Beratung). The 'Ihre Fachkräfte' item is circled in red. The main content area is titled 'Berufe' and shows two job categories with their respective 'PASSENDE FACHKRÄFTE'.

Beruf	Fachkraft ID	Deutschkenntnisse	B1	Herkunft	Details
Elektroanlagenmonteur/ Elektroanlagenmonteurin (IH)	188	B1	Marokko	Fachkraft Details einsehen	
Elektroniker für Geräte und Systeme/ Elektronikerin für Geräte und Systeme (IH)	121	B1	Syrien	Fachkraft Details einsehen	
	138	B1	Iran	Fachkraft Details einsehen	

CV und FOSA-Bescheid stehen zum Download zur Verfügung; ein unverbindliches Kennenlernen kann vereinbart werden

Fachkraft 194

Detailinformationen

[Download Dossier](#) 

ID 1	194
Berufe	Mechatroniker/ Mechatronikerin (IH)
Herkunftsland	Türkei
Deutschkenntnisse	A2
Auszugleichende Unterschiede	Digitalisierung der Arbeit, Datenschutz und Informationssicherheit; 10 Monate (Vollzeit) einschlägige Berufserfahrung
Standortpräferenz	bundesweit

Fachkräfte-Dossier

Im Anhang finden Sie den Anerkennungsbescheid und Lebenslauf der Fachkraft.

Alle UBAconnect-Fachkräfte haben bereits das Anerkennungsverfahren durchlaufen und eine teilweise Gleichwertigkeit Ihrer Berufsqualifikation im Anerkennungsbescheid beschieden bekommen. Die Unterschiede zur deutschen Ausbildung werden dort aufgeführt und können bei Ihnen im Betrieb im Rahmen einer Anpassungsqualifizierung ausgeglichen werden.

Haben Sie Interesse die Fachkraft kennenzulernen?

Dann schreiben Sie eine Mail an uba@dihk.de.

ID1	194
Deutschkenntnisse	A2
Registrierungsdatum	14.07.2025
Beruf	Mechatroniker/ Mechatronikerin (IH)
Standortpräferenz	bundesweit

Beispiel für ein Profil. Diese und ähnliche Fachkräfte können Sie über UBAconnect kennenlernen



**ELEKTRONIKER
FÜR BETRIEBSTECHNIK**

- aus Ghana
- Abschluss teilweise anerkannt

Deutschkenntnisse: B1

**NACHQUALIFIZIERUNG
IM UNTERNEHMEN:**

- Digitalisierung der Arbeit
- Datenschutz und Informationssicherheit

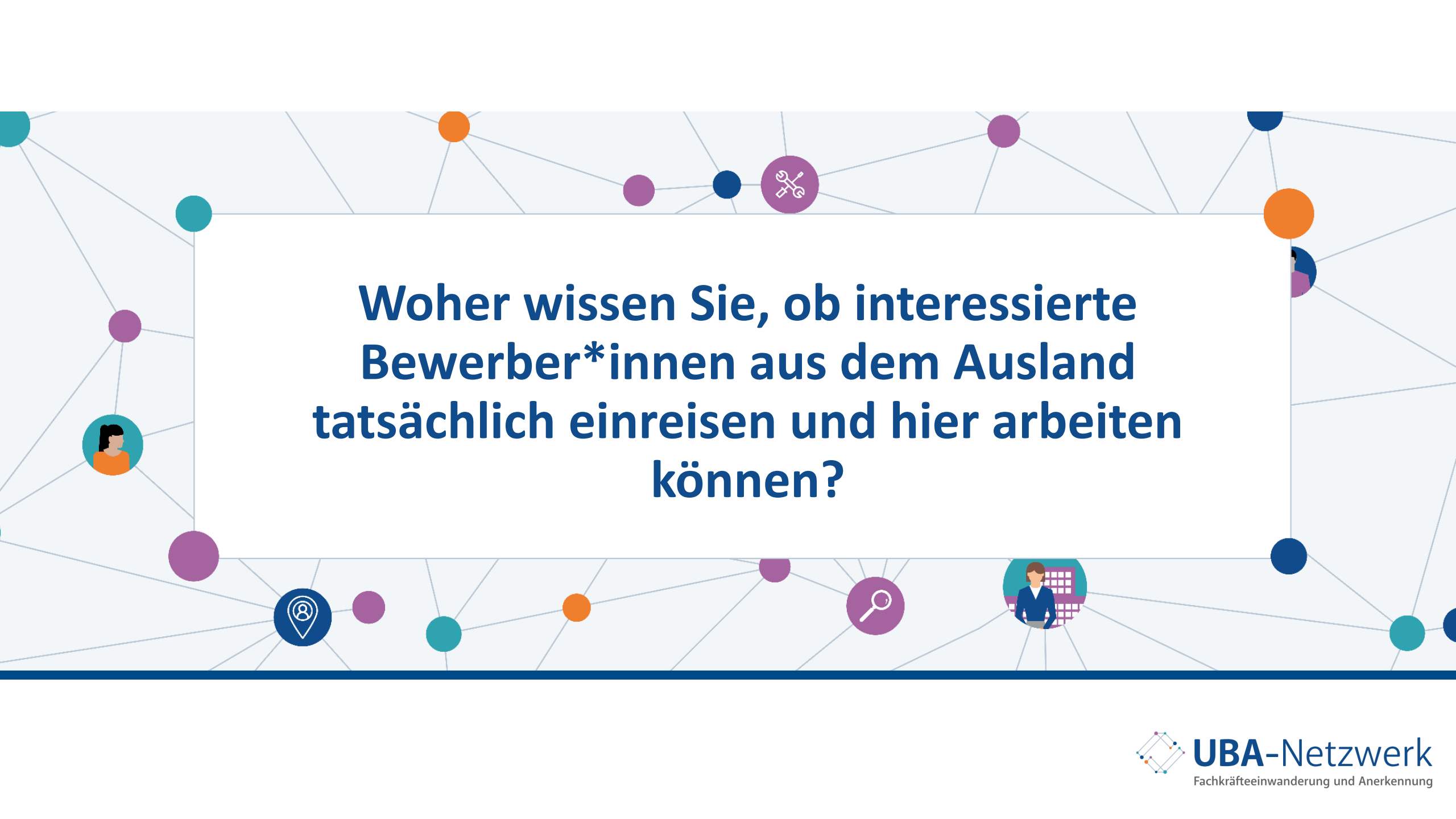
Mit UBAconnect die passende Fachkraft finden



So würden Sie die Fachkraft beschäftigen:

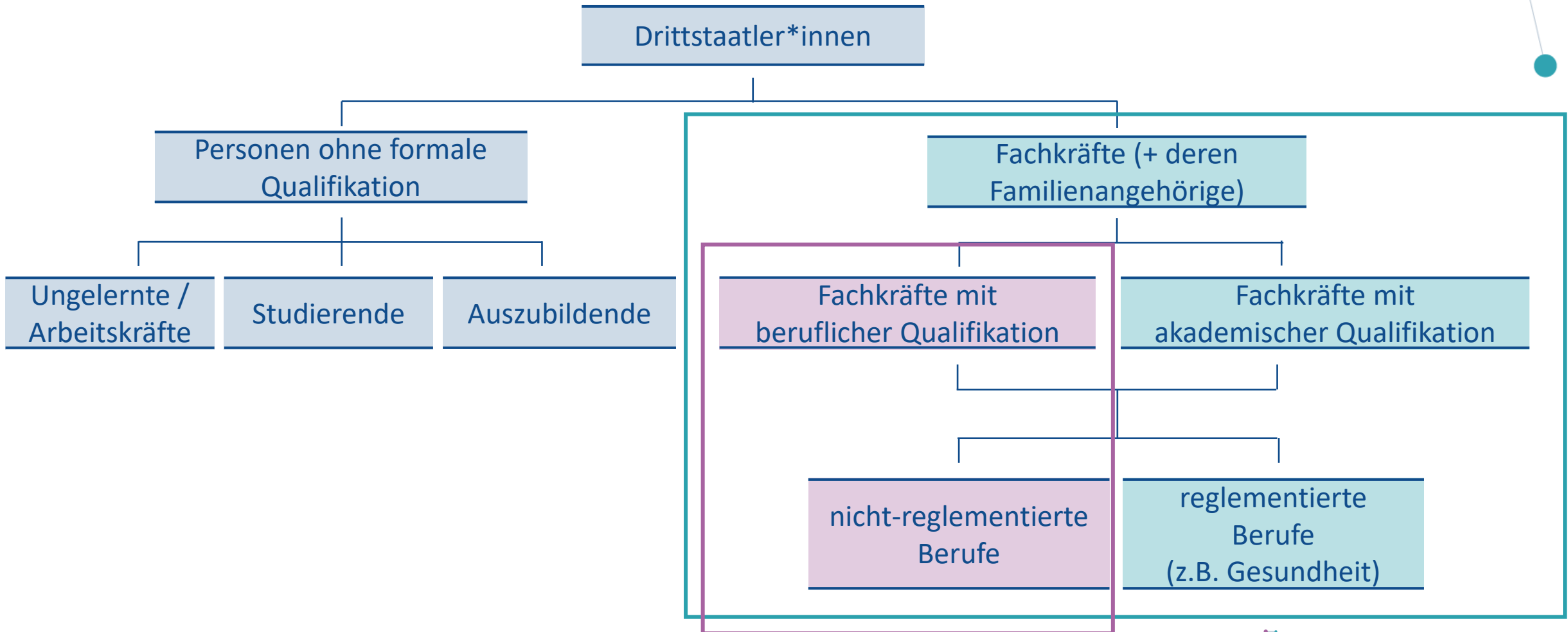
- (befristeter) Arbeitsvertrag als **Elektroniker für Betriebstechnik**
- **Vermittlung der fehlenden praktischen Kenntnisse** durch Arbeiten im Betrieb
- **Dauer: wenige Monate***
- Mindestgehalt: branchenüblich für die Region*

*abhängig von den Gegebenheiten im Einzelfall, Konkretisierung des Qualifizierungsplans gemeinsam mit Ihrer IHK

The background features a light blue network diagram with various colored nodes (teal, orange, purple, dark blue) connected by thin grey lines. Some nodes contain icons: a person, a location pin, a wrench and screwdriver, a magnifying glass, and a person at a computer.

**Woher wissen Sie, ob interessierte
Bewerber*innen aus dem Ausland
tatsächlich einreisen und hier arbeiten
können?**

Heute im Fokus: Beruflich qualifizierte Fachkräfte



Über diese Wege können beruflich qualifizierte Fachkräfte aktuell nach Deutschland kommen



Anerkennungsverfahren wird aus dem Ausland heraus gestartet

a

Einreise für
qualifizierte
Beschäftigung
als anerkannte
Fachkraft

(§ 18a AufenthG)

b

Einreise für
Qualifizierung
+ Beschäftigung als
teilerkannte
Fachkraft

(§ 16d Abs. 1+2 AufenthG)

c

Einreise für
Anerkennungsverfahren
+ qualifizierte Beschäftigung
(*Anerkennungspartnerschaft*)

(§ 16d Abs. 3 *neu* AufenthG
i.V.m. § 2a BeschV)

d

Einreise für qualifizierte
Beschäftigung
mit Berufserfahrung

(§ 19c Abs. 2 AufenthG
i.V.m. § 6 BeschV)

e

Einreise zur
Arbeitsplatzsuche
(*Chancenkarte*)

(§ 20a, 20b AufenthG)



Über diese Wege können beruflich qualifizierte Fachkräfte nach Deutschland kommen

a

Einreise für qualifizierte Beschäftigung als anerkannte Fachkraft

(§ 18a AufenthG)

- Anerkennungsbescheid mit dem Ergebnis volle Gleichwertigkeit
- Arbeitsplatzangebot: Arbeitsvertrag
- qualifizierte Beschäftigung in jedem nicht-reglementierten Beruf möglich

b

Einreise für Qualifizierung + Beschäftigung als teilanerkannte Fachkraft

(§ 16d Abs. 1+2 AufenthG)

- Anerkennungsbescheid mit dem Ergebnis teilweise Gleichwertigkeit
- Arbeitsplatzangebot: Arbeitsvertrag
- Qualifizierungsplan
- mind. A2 Deutschkenntnisse

c

Einreise für Anerkennungsverfahren + qualifizierte Beschäftigung (Anerkennungspartnerschaft)

(§ 16d Abs. 3 *neu* AufenthG i.V.m. § 2a BeschV)

- im Herkunftsland staatlich anerkannter Abschluss (mind. 2-jährig - DAB)
- Arbeitsvertrag / Arbeitsplatzangebot für die Anerkennungspartnerschaft
- Umsetzung des Anerkennungsverfahrens in dt.
- Bezahlung auf Fachkraftniveau
- mind. A2 Deutschkenntnisse

d

Einreise für qualifizierte Beschäftigung mit Berufserfahrung

(§ 19c Abs. 2 AufenthG i.V.m. § 6 BeschV)

- im Herkunftsland staatlich anerkannter Abschluss (mind. 2-jährig - DAB) oder AHK-Zertifikat
- 2 Jahre Berufserfahrung
- Mindestgehalt
- über Sprachkenntnisse entscheidet der Arbeitgeber

e

Einreise zur Arbeitsplatzsuche (Chancenkarte)

(§ 20a, 20b AufenthG)

- im Herkunftsland staatlich anerkannter Abschluss (mind. 2-jährig) oder AHK-Zertifikat
- Deutsch A1 oder Englisch B2
- Lebensunterhalts-sicherung
- Mind. 6 Punkte gemäß § 20b AufenthG

Die Berufsanerkennung spielt im Zusammenhang mit der Fachkräfteeinwanderung eine entscheidende Rolle



- a Für die Einreise als anerkannte oder teilanerkannte Fachkraft wurde das Anerkennungsverfahren bereits im Ausland gestartet.
- b
- c Für die Einreise zur Anerkennungspartnerschaft kann das Anerkennungsverfahren erst in Deutschland begonnen werden.
- d
- e Mit der Berufsanerkennung können notwendige Punkte für die Chancenkarte erlangt werden.



Beratung



Prüfung durch
zuständige Stelle



Ergebnis:
Anerkennungsbescheid

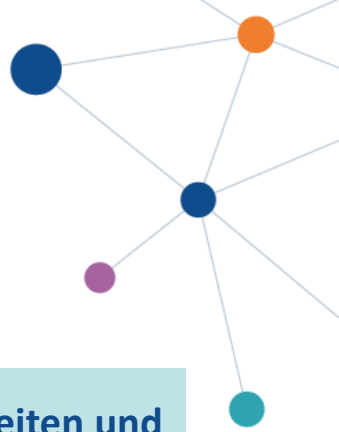


Volle Gleichwertigkeit
ausländische Berufsqualifikation
entspricht deutscher Ausbildung

Teilweise Gleichwertigkeit
Es fehlen bestimmte Kenntnisse
oder Fertigkeiten

Praktische Tipps für Arbeitgeber*innen

Anerkennung der ausländischen Qualifikation: Beratungsmöglichkeiten für Sie und Ihre Fachkraft



Fachkraft: Anerkennungsberatung im Ausland wahrnehmen

- Beratungsstellen von „ProRecognition“ an neun AHK-Standorten

Fachkraft & Arbeitgeber:

- Telefonische Beratung durch die ZSBA (Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung)
- Bei Ihrer IHK vor Ort



Fachkraft: Antrag auf Berufsanerkennung stellen

- bei der zuständigen Stelle in Deutschland (*IHK FOSA für IHK-Berufe*)
- vom Ausland aus (oder in Deutschland im Rahmen der Anerkennungspartnerschaft)

Die Hotline „Arbeiten und Leben in Deutschland“ des BAMF vermittelt an die ZSBA weiter:
www.make-it-in-germany.de; [+49 30 1815-1111](tel:+493018151111)

Infos zur zuständigen Stelle und Antragstellung bietet der „Anerkennungs-Finder“:
www.anerkennung-in-deutschland.de

Hinweise zur Einreise und Beschäftigungsaufnahme



Beantragen des **beschleunigten Fachkräfteverfahrens bei der zuständigen Ausländerbehörde** ([Zentrale_Auslaenderbehoerden_DE.pdf](#))

Arbeitgeberpflichten:

- Vor Einreise: **Ausfüllen der Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis** (Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit)
- Prüfpflicht: Gültiger **Aufenthaltstitel**
- **Meldepflicht:** innerhalb von 4 Wochen ab Kenntnis Ausländerbehörde über etwaige vorzeitige **Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses** informieren
- **Informationspflicht:** Hinweis auf Beratung zu arbeits- und sozialrechtlichen Fragen



Netzwerk-
mitglieder
finden im
Netzwerk unsere
kostenlose
Ausfüllhilfe



Onboarding schon im Einstellungsprozess mitbedenken



Maria Glisic

Referentin Aus- und Weiterbildung und
Integration, Die Länderbahn GmbH DLB

Bei internationalen Fachkräften müssen frühzeitig rechtliche Rahmenbedingungen wie Visum etc. geklärt werden. Es ist gut, wenn man eine anschauliche Skizze mit allen Schritten der kommenden Prozesse zeigt und anhand dieser erklärt, in welcher Reihenfolge diese Schritte erfolgen, um was sich die Fachkraft und um was sich der Arbeitgeber kümmert. Geben Sie alles auch noch schriftlich per Mail mit.

Tipps für Ihr Onboarding

Phase 2 - Die letzten Schritte vor Ankunft

1. Arbeitsvertrag erklären und vor Unterzeichnung gemeinsam durchgehen
2. Wohnungssuche und möglichen Familiennachzug unterstützen
3. Einarbeitungsplan im Team erstellen; idealerweise Mentor*innen ernennen
4. Umfassende Willkommensmappe und Arbeitsplatz vorbereiten

... und einige mehr

unternehmen
berufsanerkennung

Tipps für Ihr Onboarding

Phase 3 - Der erste Arbeitstag

1. Einarbeitungsplan besprechen und Team und Arbeitsplatz kennenlernen
2. Formalitäten klären (Arbeits- und Pausenzeiten, Urlaub, Krankheit etc.)
3. Regelmäßige Orientierungs- und Feedbackgespräche anbieten
4. Ggf. Anpassungsqualifizierung besprechen und konkreten Zeitplan für Nachqualifizierung abstimmen

... und einige mehr

unternehmen
berufsanerkennung

Quelle: [UBA Onboarding Broschüre](#)

Aktuell im UBA-Netzwerk

Nächste Veranstaltungen:

14.09.2026 | Juristische Sprechstunde mit Migrationsanwältin Anna Frölich

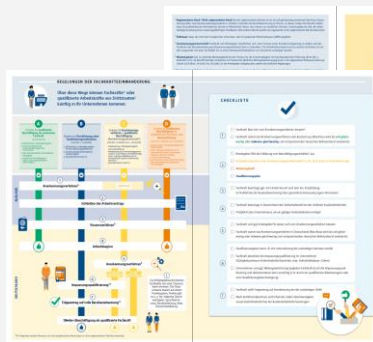
23.09.2026 | Die Chancenkarte - Was Arbeitgeber wissen müssen (mit der IHK Region Stuttgart)



Coming Soon:

- **Neue Onboarding Broschüre**
- **Best-Practice Film zu einem Unternehmen in Süddeutschland mit UBAconnect Match**

Infomaterialien zur Fachkräfteeinwanderung



Die Regelungen der
Fachkräfteeinwanderung



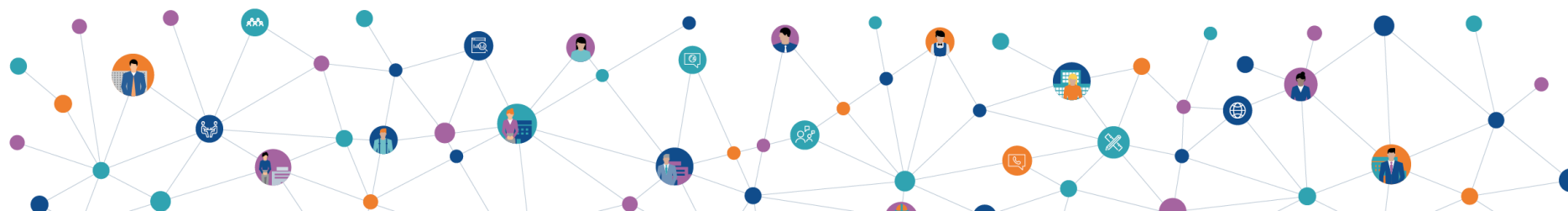
Flyer zur Anerkennungs-
partnerschaft



Flyer zur Chancenkarte



Checklisten für Unternehmen



Melden Sie sich gerne mit Ihren Fragen!



Projekt „Unternehmen Berufsanerkennung“

uba@dihk.de

www.unternehmen-berufsanerkennung.de

Kontakt:

Rieke Albrecht

Tel: +49 30 20308-6564, E-Mail: albrecht.rieke@dihk.de

Anna Bartholomäi

Tel: +49 30 20308-6575 | E-Mail: bartholomaei.anna@dihk.de

Wir freuen uns auf Sie im Netzwerk. Vielen Dank!

Jetzt registrieren und
Netzwerkmitglied
werden:



#UBAvernetzt

UBA in den sozialen Medien



@unternehmenberufsanerkennung



Unternehmen Berufsanerkennung

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

 **unternehmen**
berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen