



9 | TIPPS FÜR BETRIEBE

Internationale Fachkräfte finden

Die Gewinnung internationaler Fachkräfte kann dabei helfen, die Auswirkungen des Fachkräftemangels abzuschwächen:

- **Nehmen Sie Kontakt zum örtlichen Arbeitgeber-Service der Bundesagentur für Arbeit auf und veröffentlichen Sie Stellenanzeigen, auch international, z. B. über das EURES-Portal.**
Das [EURES-Portal](#) richtet sich an Fachkräfte aus dem europäischen Ausland. Wichtig: Teilen Sie Ihrer örtlichen Ansprechperson bei der Agentur für Arbeit mit, dass Sie an der Einstellung internationaler Fachkräfte interessiert sind.
- **Über Ihren örtlichen Arbeitgeber-Service können Sie auch den Internationalen Personalservice der ZAV (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit) kontaktieren.**
Prüfen Sie, ob Sie die Service-Angebote für Ihren Betrieb nutzen können. Eine Übersicht über Projekte und Angebote der ZAV finden Sie [hier](#).
- **Veröffentlichen Sie Stellenanzeigen bei «Make it in Germany».**
Die Plattform [«Make it in Germany»](#) bietet eine eigene Jobbörse an, die sich an internationale Fachkräfte richtet. Ihr Stellenangebot können Sie dort einstellen, indem Sie die [Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit](#) nutzen und der Veröffentlichung auf «Make it in Germany» per Klick zustimmen.
- **Veröffentlichen Sie Stellenanzeigen zweisprachig auf Deutsch und Englisch.**
- **Besuchen Sie internationale Jobbörsen und Messen.**
Der Besuch von internationalen Jobbörsen kann sich lohnen. Hier können Sie potenzielle Bewerber*innen kennen lernen. Informieren Sie sich bei Ihrer Handwerkskammer oder auch bei der ZAV (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit) über geplante Veranstaltungen, bspw. Jobbörsen, die oft auch online stattfinden. Auch internationale Fachmessen können sich lohnen.
- **Nutzen Sie Kontakte aus Ihrem privaten oder beruflichen Netzwerk,** um internationale Fachkräfte für Ihren Betrieb zu finden.
- **Nehmen Sie Kontakt zu Stellen wie dem lokalen Welcome Center auf** und informieren Sie sich, ob dieses einen Arbeitgeber-Service anbietet.
- **Regionale Initiativen oder Netzwerke** wie das IQ-Netzwerk können unterstützen. Informieren Sie sich bei Ihrer Handwerkskammer (Kontakte können umseitig notiert werden*).

Dienstleistungen zur Vermittlung internationaler Fachkräfte

Bei der Inanspruchnahme von Dienstleistungen zur Vermittlung internationaler Fachkräfte wird empfohlen, zu prüfen, ob die jeweilige Vermittlungseinrichtung sicherstellen kann, dass die vermittelten Personen alle Voraussetzungen für die Einreise, eine Beschäftigung und einen (potenziellen) Daueraufenthalt in Deutschland erfüllen. Nach dem geltenden Aufenthaltsrecht ist hierzu in der Regel ein staatlich anerkannter ausländischer Berufsabschluss, der in Deutschland anerkannt werden kann, notwendig.

Tipps für Ihre Stellenanzeige

- Weisen Sie auf Offenheit und Vielfalt im Unternehmen hin.
- Machen Sie Unterstützungsmöglichkeiten und Ihr Engagement für die Integration internationaler Fachkräfte deutlich.
- Benennen Sie nicht nur erforderliche Abschlüsse für offene Stellen in Ihrem Unternehmen, sondern nach Möglichkeit auch erwartete Kompetenzen.
- Erwähnen Sie notwendige Sprachkenntnisse und geben Sie das gewünschte Niveau nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen an (z. B. B1, B2 usw.). Weisen Sie ggf. auf Sprachvielfalt im Betrieb hin.
- Verlinken Sie Informationen und Ansprechpersonen zum Thema Fachkräfteeinwanderung in Deutschland (z. B. [Hotline Arbeiten und Leben in Deutschland](#)).
- Bieten Sie einen Online-Termin zum Kennenlernen an.

Wichtig:



Lassen Sie sich bei Themen rund um die Rekrutierung und Einstellung internationaler Fachkräfte stets beraten (z. B. von Ihrer Handwerkskammer, der Bundesagentur für Arbeit, der zuständigen Ausländerbehörde etc.).

*Notizen: regionale Kontakte und Ansprechpersonen

Haftungsausschluss:

Die Inhalte dieses Merkblatts wurden sorgfältig recherchiert und ausführlich mit Fachexpert*innen abgestimmt, geben jedoch nur einen ersten Einblick in das Thema. Daher übernehmen wir keine Gewähr für Vollständigkeit, Aktualität und Richtigkeit der Angaben.

GEFÖRDERT VOM